



Sintropas
30 anos de história
1991-2021



DIRETORIA

ATUAL DIRETORIA ASSUMIU GESTÃO 2021-2025

A diretoria do Sintropas tomou posse em março deste ano, durante uma reunião realizada na sede da própria entidade. Luizão foi empossado como presidente, sendo reeleito para o quadriênio 2021-2025. A solenidade marcou o início de mais uma jornada de trabalho pela luta em defesa dos interesses e do direito dos trabalhadores do transporte coletivo de Ponta Grossa e região. Confira a composição da diretoria:

DIRETORES

DIRETOR PRESIDENTE

- LUIZ CARLOS DE OLIVEIRA

DIRETOR VICE-PRESIDENTE

- JOEL PORTELA DE SOUZA

DIRETOR TESOUREIRO

- JACKSON LUIZ DE OLIVEIRA

DIRETOR SECRETÁRIO

- LUIZ FERNANDO PEREIRA DOS SANTOS

DIRETOR DE COMUNICAÇÃO

- ROSILDO HILGEMBERG

DIRETOR DE MOBILIZAÇÃO

- MARCOS MOREIRA

DIRETORA DE FORMAÇÃO E CULTURA

- DENISE DE FÁTIMA KOBINSKI

DELEGADO REPRES. DA FEDERAÇÃO

- ADRIANO DO NASCIMENTO

DELEGADO REPRESENTANTE DA FEDERAÇÃO - SUPLENTE

- ROBSON JOSÉ OLIVEIRA FERREIRA

CONSELHO FISCAL

- ERONALDO ROSELIO DE PAULA
- LOURENÇO GRZESZCZAK
- ANTÔNIO DA CUNHA

CONSELHO FISCAL - SUPLENTE

- CARLOS AUGUSTO CARVALHO MENDES
- AMADEU LOPES

DIRETORIA - SUPLENTES

- JOSÉ MARIA PINHEIRO DE SOUZA
- VILSON CRISPIM DA SILVA
- JOSÉ EDENILSON FARAGO
- KÁTIA REGINA DA ROSA
- MARCELO DE PAULA
- LEONEL DE ALMEIDA



▶ SUMÁRIO

HISTÓRIA

04 - Nascimento

INÍCIO DE UMA TRANSIÇÃO

05 - Greve histórica
05 - 1º pleito democrático

2017

06 - Sintropas a partir de 1º de março
06 - Ambulância 24 horas
08 - Subsede em Castro
08 - Entidade sindical lança site
10 - Sintropas cria Departamento Jurídico para defender trabalhadores
10 - Profissionalismo
11 - Programa de Representatividade Sindical assegurou direitos dos trabalhadores
11 - "Consórcio do mal"

2017/2018

12 - Programa de Mobilização Social
12 - Plano odontológico para todos os trabalhadores
12 - Convênio com rede de farmácia
12 - Exame toxicológico
12 - Programa "vale-gás" oferece produto com menor custo de mercado

2018

14 - Diretoria realiza aquisição de novas salas e traz salão de cabeleireiro para a sede
14 - Escolinha de cabeleireiro
14 - Inovação - Sintropas cria aplicativo para facilitar comunicação com trabalhadores

2019/2020

15 - Unidade móvel leva sintropas até trabalhadores da região
15 - Lazer para associados e dependentes

2020

16 - Fundo de Vulnerabilidade Social
16 - Sintropas prepara novos motoristas para o mercado de trabalho

2021

18 - Sintropas firma inúmeras parcerias a favor dos associados

LUTAS E CONQUISTAS

19 - Redução na jornada de 8 para 6 horas
20 - Sintropas luta para evitar demissão de trabalhadores

PATRIMÔNIO AMPLIADO

22 - Patrimônio do Sintropas cresce mais de 100% nos últimos anos

RECONHECIMENTO

23 - Depoimentos

FETROPAR

24 - Sintropas de parabéns

GIRO SINDICAL

26 - Sintropas notifica empresa



▶ EXPEDIENTE

**Revista comemorativa dos
30 anos do Sintropas**

Jornalista Responsável

Carla Ticiane da Cruz - MTB 10157/PR

Projeto Gráfico e Diagramação

Global Marketing Solution

Revisão

Carla Ticiane da Cruz

Impressão

Idealiza Gráfica & Editora

Tiragem

2.000 exemplares

Sede

Rua Balduino Taques, 480 - Edifício Itapoã,
3º andar, Centro - Ponta Grossa - PR
Telefone: (42) 3223-1023

Subsede

Avenida Presidente Kenedy, 417 - Sala C -
Castro - PR
Telefone: (42) 3232-1475

 www.sintropas.com.br

 @sintropas-pg

O Sindicato dos Motoristas, Cobradores e Trabalhadores em Empresas de Transportes Coletivos em Veículos Rodoviários de Passageiros Urbanos, Municipais, Metropolitanos, Intermunicipais, Interestaduais, Internacionais e de Fretamento de Ponta Grossa e Região (Sintropas-PG) está completando 30 anos de história em 2021.

Sua base territorial compreende os municípios de Carambeí, Castro, Fernandes Pinheiro, Guamiranga, Imbituva, Ipiranga, Irati, Ivaí, Jaguariaíva, Palmeira, Pirai do Sul, Ponta Grossa, Porto Amazonas, Rebouças, São João do Triunfo, Sengés e Teixeira Soares, e a sede do sindicato fica em Ponta Grossa, no 3º andar do edifício Itapoã (Rua Balduino Taques, 480 - Centro), no mesmo prédio onde a entidade sindical funcionava, quando iniciou as atividades, em 1991.

NASCIMENTO

Até 1991, os trabalhadores do transporte coletivo de Ponta Grossa e região eram representados pelo Sindicato dos Motoristas, Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Ponta Grossa (Sitroponta). Naquele mesmo ano, foi feito o desmembramento do setor de transporte de passageiro da entidade sindical e criado o Sintropas-PG.

A fundação foi acompanhada pelo atual presidente da Federação dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários do Estado do Paraná (Fetropar), Moacir Ribas Czeck, que na época integrava a diretoria da Federação. “Os trâmites dependiam de registro, impugnação, entre outras questões burocráticas. Então no dia 12 de fevereiro de 1992 foi publicada no diário oficial da União, na Seção da página 1756, a criação do Sintropas”, relatou.

No entanto, conforme explica o sindicalista, as portarias na época davam direito à impugnação, e o processo esteve em tramitação por aproximadamente sete anos, sem que o sindicato pudesse estar atuando durante este período. Na prática, a entidade de classe só existia informalmente. Somente em 26 de julho de 1999, após concretizados os devidos acertos judiciais, que houve a emissão da Certidão de Registro Sindical do Sintropas, e foi a partir disso que o sindicato passou efetivamente a representar os trabalhadores de transporte de Ponta Grossa e região.

Conforme documentação obtida junto ao 1º Serviço de Registro de Títulos e Documentos e Civil das Pessoas Jurídicas da Comarca de Ponta Grossa, Brunelau Kruger foi o primeiro presidente a assumir a gestão, em 20 de novembro de 1991.



- Até 1991, os trabalhadores eram representados pelo Sitroponta

O mandato foi encerrado quatro anos após, em 20 de novembro de 1995. Na sequência, houve a posse de Noel Machado da Silva, que permaneceu no cargo por 18 anos, saindo em 28 de fevereiro de 2013, quando a primeira diretoria eleita democraticamente assumiu em 1º de março de 2013.

O Sintropas se consolidou numa era de significativo avanço para a liberdade sindical, consagrado com a promulgação da Constituição Federal de 1988, época em que houve o afastamento da interferência do Ministério do Trabalho sobre a sua estrutura.

O novo cenário era promissor, já que permitia inovações em sua formação, e iminente na defesa dos trabalhadores, possibilitando a ampliação da representatividade de seus direitos. Porém, na prática, não foi o que ocorreu.

“

“A diretoria, que participou do início, era do mesmo grupo e estava sob a liderança do Noel, que assumiu posteriormente. Mas a gestão já começou de forma errônea, porque a legislação sindical vigente na época permitia os mandatos de no máximo três anos. Quando houve o desmembramento, eles criaram mandato de seis anos. Além disso, o sindicato não estava desempenhando um trabalho satisfatório. Eram muitas denúncias e discussão a respeito da representatividade destes trabalhadores”, recordou Moacir.

”

INÍCIO DE UMA TRANSIÇÃO

No ano de 2012, o Sindicato dos Motoristas e Cobradores de Ônibus de Curitiba e Região Metropolitana (Sindimoc) havia encerrado a maior greve realizada na capital do Estado, das últimas duas décadas e realizado uma negociação histórica de avanços aos trabalhadores, quando o atual presidente, Anderson Teixeira, recebeu uma visita, às vésperas das negociações, dos trabalhadores da Viação dos Campos Gerais (VCG).

“Me relataram sobre anos de agonia, exploração e humilhação com um sindicato inerte aos anseios e necessidades de sua categoria. Após uma longa conversa com os companheiros, chamei alguns diretores do Sindimoc e, prontamente, decidimos ajudá-los. Procurei a ajuda de algumas pessoas, que pudessem se engajar nesta empreitada e, já agradecendo os senhores Epitácio Antonio dos Santos, na época presidente da Fetropar, e o presidente da Força Sindical do Paraná, Sergio Butka, grandes líderes do movimento sindical, que me outorgaram a missão de representar a Federação e a Central Sindical neste resgate do sindicato, além da entrega aos trabalhadores dando total apoio para realização da greve e das mudanças estatutárias, que permitiram de forma democrática a participação e retomada dos trabalhadores frente ao sindicato”, contou Anderson.

Entre os diretores do Sindimoc, que foram designados para a missão de amparar os trabalhadores em Ponta Grossa, estava o então diretor de Relações Sociais do Sindimoc, Luiz Carlos de Oliveira, mais conhecido como Luizão.

GREVE HISTÓRICA

Luizão, através do Sindimoc, e a Federação, juntamente com apoio do Sindicato dos Motoristas Condutores de Veículos Rodoviários e Trabalhadores em Empresas de Transporte de Cargas, Passageiros Urbanos, Motoristas, Cobradores de Linhas Intermunicipais, Interestadual e de Turismo e Anexos de Maringá (Sintromar), Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Londrina (Sinttrol), Sindicato dos Condutores de Veículos Rodoviários e Anexos de Paranaguá (Sindicap), entre outros sindicatos, travaram uma das batalhas mais significativas em relação às conquistas adquiridas para os trabalhadores da VCG, com a deflagração da greve.

O movimento grevista de 2012 durou 18 dias e terminou vitorioso. O salário dos motoristas e cobradores foi reajustado. No entanto, um dos principais triunfos da mobilização, sem dúvida, foi o salto no valor do cartão alimentação de R\$37 para R\$120.

1º PLEITO DEMOCRÁTICO

Durante o período da greve dos trabalhadores da VCG em 2012, a Fetropar, que tem como uma de suas atribuições a fiscalização da atuação de seus sindicatos filiados, obteve relatos sobre o desempenho do Sintropas, já que denúncias feitas ao Ministério Público (MP) levavam a um descaso da diretoria em relação às ações sindicais.

A veracidade das denúncias foi comprovada, e o MP instaurou inquérito para investigar a antiga diretoria, o que culminou na assinatura de um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC). Com isso, o mandato do então presidente

foi reduzido e novas eleições de urgência foram convocadas, sem que a mesma gestão pudesse participar. A partir disso, foi iniciado um processo de transição no Sintropas.

Houve alteração estatutária, e a principal mudança foi a disputa eleitoral para definição da presidência, já que, até então, o que ocorria era a autoproclamação por parte do líder sindical. O novo estatuto elaborado estabeleceu mandato de quatro anos, com possibilidade de reeleição, desde que fosse concebido a partir de um pleito democrático.

“Em 2013, teve nova eleição sindical e a antiga gestão ficou impedida de participar. Foi a primeira eleição com disputa entre duas chapas, e a nova diretoria tomou posse em 1º de março deste mesmo ano”, conta Luizão, que acompanhou a transição.



- Luizão durante a assinatura da ata de eleições, no início de 2013

2017

O presidente empossado foi Ricardo Alexandre Peloze. Algumas mobilizações ocorreram, por parte da gestão, e duas greves de trabalhadores da Viação dos Campos Gerais foram promovidas nos anos de 2013 e 2014.

Em novembro de 2014, Luizão esteve novamente em Ponta Grossa, a pedido do vice-presidente do Sintropas, Sirton Holuboski Barbosa, para ser consultor sindical da entidade. Em 2015, houve a troca do presidente Peloze, com a renúncia do sindicalista. No dia 22 de janeiro, Sirton assumiu.

Pequenos avanços aconteceram, mas ainda não o suficiente, gerando descontentamento da categoria. A classe aclamava por uma direção mais combativa e democrática. Foi quando Luizão decidiu se candidatar ao pleito.

SINTROPAS A PARTIR DE 1º DE MARÇO DE 2017 ↵

“Com a vitória na greve de 2012, nossa história ficou ainda mais entrelaçada. Deu início uma nova era no sindicato, que outrora não atendia mais a vontade dos trabalhadores. Passa então a buscar, a cada dia, melhorias nas condições de trabalho. No entanto, como nem tudo são flores, tivemos algumas divergências de pensamento com a diretoria, devido algumas questões, que deixaram a desejar para os trabalhadores, e decidimos intervir novamente, agora apoiando um trabalhador, que já esteve na diretoria do Sindimoc e pelo acaso do destino estava morando em Ponta Grossa. Como já sabíamos da sua brilhante trajetória no movimento sindical e da história que fez com a diretoria do Sindimoc, sempre encampando a luta dos trabalhadores, o companheiro Luizão foi eleito como presidente do Sintropas”, relata Anderson Teixeira, presidente do Sindimoc.

“Logo que assumiu, Luizão, como é mais conhecido, conseguiu afastar aquele pessoal, que estava sendo nefasto para a vida patrimonial do sindicato”, complementa Moacir Ribas Czeck, presidente da Fetropar.

Desta forma, um novo rumo foi dado para a história do sindicato, iniciando definitivamente uma nova fase de atuação. Luiz Carlos de Oliveira tomou posse no dia 1º de março de 2017 e se reelegeu para o cargo, reassumindo em 1º de março de 2021, onde permanecerá no mandato até 2025.

Além do engajamento no movimento grevista em 2012, exatos quatro meses antes de assumir o cargo máximo da entidade de classe, Luizão criou a Assistência Saúde aos Trabalhadores. O benefício, disponível desde então, possibilita a realização de atendimentos médicos em várias especialidades, além de exames, através de convênios com clínicas de saúde e hospitais.

Ainda, antes de sua posse, o líder sindicalista criou o Salão de Cabeleireiro do Sintropas para oferecer serviço de corte de cabelo gratuito para associados e seus dependentes. Uma profissional da área foi contratada e designada para o atendimento num imóvel alugado pelo sindicato, próximo ao Terminal Central.

Quando efetivamente Luizão assumiu a representação sindical, os poucos benefícios existentes foram melhorados e outros foram criados. O programa de assistência à saúde ao trabalhador foi ampliado e inúmeros convênios com clínicas, hospitais e laboratórios de Ponta Grossa e região foram firmados.

Entre os seus primeiros feitos, Luizão reaveu judicialmente uma sala, que funcionava como sala da presidência, e mais R\$100 mil de um antigo presidente do sindicato. Esse montante, que retornou aos cofres do Sintropas, foi revertido para o benefício da categoria, através da aquisição de uma ambulância.



AMBULÂNCIA 24 HORAS

A compra do veículo viabilizou o projeto “Ambulância 24 horas” que, desde então, está disponível em tempo integral, durante os sete dias da semana, para associados e seus dependentes.

Desde a sua aquisição, a ambulância tem sido bastante utilizada para transportar pacientes às clínicas e hospitais de Ponta Grossa e outros municípios, para realização de procedimentos médicos.

A iniciativa beneficia associados e dependentes, que não têm condição de arcarem com o deslocamento aos locais de atendimento à saúde. Nesses quatro anos de funcionamento, o projeto já transportou centenas de associados e seus dependentes.

O Sintropas é o primeiro sindicato da região dos Campos Gerais a oferecer este serviço. Todo os gastos com combustível e pedágio são subsidiados pela entidade. “A ambulância tem ajudado muitas famílias que antes tinham dificuldade de realizar tratamento de saúde fora de suas cidades, pois vale destacar que a ambulância leva o associado e seus dependentes sem que isto gere custo a eles”, enfatiza Luizão.

As viagens devem ser agendadas antecipadamente. Para utilizar o serviço é preciso entrar em contato com o Departamento de Saúde do Sintropas, através do telefone (42) 3223-1023 ou se deslocar até a sede do sindicato em Ponta Grossa, na rua Balduino Taques, 480, Edifício Itapoã, 3º andar.

EXAME TOXICOLÓGICO PARA RENOVAÇÃO DE CNH E CLT

Associados Sintropas têm descontos exclusivos para realização do exame.

laboratório
OSCAR PEREIRA

PONTA GROSSA

- FRANCISCO RIBAS**
R. Cel Francisco Ribas, 650
(42) 3026-1650 | 98414-5509
- UVARANAS**
Avenida Carlos Cavalcanti, 3833
(42) 3086-1650 | 99948-0115
- JARDIM CARVALHO**
Avenida Monteiro Lobato, 1089
(42) 3026-1686 | 99930-0297
- UNIDADE OFICINAS**
Avenida Visconde de Mauá, 2222
(42) 3026-1682 | 99930-0294
- NOVA RÚSSIA**
Avenida Dom Pedro II, 906
(42) 3026-1680 | 99948-0020
- RONDA**
Rua Marquês do Paraná, 927
(42) 3026-1699 | 98402-4552
- SANTA PAULA**
Rua Nicolau K. Neto, 1478
(42) 3027-1607 | 99948-0022
- FRANCISCO BURZIO**
Rua Dr. Francisco Burzio, 862
(42) 3027-2525

CORONEL DULCÍDIO

Rua Cel. Dulcídio, 19
(42) 3027-1627 | 99810-7461

CAMPOS GERAIS

- UNIDADE JAGUARIAÍVA**
Rua Sebastião Xavier Sobrinho, 205
(43) 3535-4767 | 99871-0051
- UNIDADE PRUDENTÓPOLIS**
Avenida São João, 3019
(42) 3446-3716 | 99975-1922
- UNIDADE TELÊMACO BORBA**
Avenida Paraná, 234
(42) 31272-222 | 99845-1752
- UNIDADE CARAMBÉI**
Rua dos Rubis, 140 - Centro
(42) 3231-4000 | 99948-0101
- UNIDADE CASTRO**
Rua Santos Dumont, 13
(42) 3232-3799 | 98414-7768
- UNIDADE IRATI**
Rua XV De Novembro, 571
(42) 3422-4967 | 98427-0151
- UNIDADE ORTIGUEIRA**
Rua Manoel Guimarães Teixeira, 18
(42) 98414-5526

SUBSEDE EM CASTRO

O segundo ato de Luiz Carlos de Oliveira como presidente foi efetuar a compra de quatro salas comerciais no prédio onde funciona a atual sede do sindicato. No mesmo período, a diretoria abriu uma subsede na Avenida Presidente Kennedy, 417 - Sala C, em Castro.

A iniciativa foi idealizada para atender os municípios de Carambei, Castro, Piraí do Sul, Jaguariaíva e Sengés, pois nessas cidades o Sintropas possui vários associados, que necessitam de atendimento e assistência sindical, mas que estão distantes de Ponta Grossa.



A estrutura conta com salão de cabeleireiro, sem custo para associados e seus dependentes, além de serviços como liberação de guias para consultas, exames, homologações, novas filiações, entre outros. Nesse período, mais de três mil atendimentos já foram realizados, como cortes de cabelos e os serviços já mencionados.

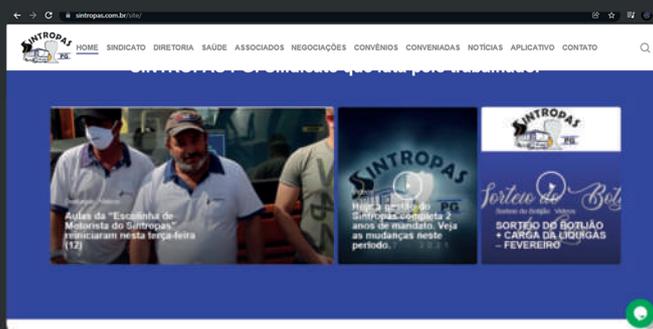
- A subsede fica na Avenida Presidente Kennedy, 417 - Sala C, em Castro

ENTIDADE SINDICAL LANÇA SITE

WWW.SINTROPAS.COM.BR

Ainda no primeiro ano de mandato, surgiu o primeiro projeto de um canal de comunicação direto aos trabalhadores com intuito de divulgar as ações da entidade à categoria, repassar orientações relevantes voltadas à saúde e ao direito do trabalhador, entre outras informações de interesse da classe. Desta forma, aconteceu a criação do site do Sintropas (www.sintropas.com.br), que, ao longo deste período, evoluiu até chegar ao formato atual.

Publicações sobre assembleias, manifestações e mobilizações são feitas diariamente e amplamente divulgadas, por meio das matérias. Também constam no site os acordos coletivos assinados pela gestão e convenções coletivas válidas para toda a categoria. A lista com todos os benefícios e convênios disponíveis aos associados também pode ser consultada no site.



Uma nova
parceria chegou



Agora o
associado



tem descontos* de
15% a 20%
com débito em folha de pagamento.

*mediante a apresentação do cartão do convênio.



A Rede de Farmácias Fleming, conta com 22 unidades, 15 em Ponta Grossa e outras 7 na região dos Campos Gerais. Com lojas amplas e modernas, possui atendimento 24 horas, entrega em domicílio a qualquer hora do dia ou noite. Possui um dos mais modernos laboratórios de manipulação do Paraná com tecnologia de ponta, atendendo toda a região dos Campos Gerais.

A Rede possui mais de 320 colaboradores e mais de 1.000 empresas conveniadas e dá boas vindas ao SINTROPAS e todos os seus associados.

Tudo o que você precisa, você encontra aqui!



Fleming
MANIPULAÇÃO



Fleming
ORTOCENTER



TELEVENDAS **24**
HORAS
3901-5000
* Somente PONTA GROSSA

Temos também conveniências, uma ampla linha de perfumaria e dermocosméticos, além de medicamentos com descontos especiais.

Acesse www.fleming.com.br/lojas e
encontre a Fleming mais próxima de você!

#vemprafleming

SINTROPAS CRIA DEPARTAMENTO JURÍDICO PARA DEFENDER DIREITO DOS TRABALHADORES

Departamento disponibiliza assistência jurídica aos associados nas diversas áreas do Direito

Em 2017, a diretoria da entidade constatou problemas de natureza jurídica dos associados, que iam além da esfera trabalhista, e criou o Departamento Jurídico. O trabalho teve início, já nos primeiros dias de gestão, com o escritório Alcenir Teixeira & Advogados Associados. Em janeiro de 2018, o escritório Oliveira, Hoffmann & Marinowski - Advogados Associados assumiu o departamento.

De lá para cá, foram contabilizadas mais de 500 audiências, acompanhamentos em julgamentos e audiências administrativas. Mais de 330 processos já foram ingressados, e um montante superior a 1500 prazos processuais foi cumprido pelo corpo jurídico.

Desde o início da parceria, foram realizados esforços pela entidade sindical, no sentido de realizar o mapeamento de empresas do transporte, através de denúncias e informações trazidas por trabalhadores representados pelo sindicato, contra o empregador que não cumpria com as obrigações trabalhistas.

De forma consensual, o Departamento Jurídico buscou fazer com que as empresas cumprissem as normas coletivas de trabalho, garantindo que os trabalhadores tivessem direito ao que a entidade e a sua Federação negociaram.

Através de tentativas extrajudiciais de resolução de conflitos, diversas empresas reconheceram que deveriam seguir as normas escritas na convenção coletiva de trabalho, assegurando aos seus empregados o piso da categoria, ticket alimentação, anuênio, diárias de viagem e outros.

Em ocasiões que as tratativas extrajudiciais não foram acatadas pelas empresas de transporte, a entidade sindical buscou o Poder Judiciário para garantir que a Convenção Coletiva de Trabalho ou o Acordo Coletivo de Trabalho fosse cumprido. Com esse intuito, foram ingressadas mais de 100 ações judiciais.



- Escritório Oliveira, Hoffmann & Marinowski - Advogados Associados Escritório firmou parceria com o Sintropas em 2018

ASSISTÊNCIA JURÍDICA AO TRABALHADOR

No campo de assistência ao associado, profissionais dão auxílio nas áreas cíveis, criminais, família e trabalhistas. Uma advogada atende no 6º andar do Edifício Itapoã, no mesmo prédio de funcionamento da sede do Sintropas. Os beneficiários da entidade sindical, dentre tantas outras, podem obter informações, inclusive em casos de divórcio, de pensão alimentícia, exoneração de pensão alimentícia e reconhecimento de paternidade. Mais de 1.100 consultas já foram feitas pelos associados com busca na solução de conflitos, na resolução e solução de dúvidas.

PROFISSIONALISMO

O corpo jurídico do escritório Oliveira, Hoffmann & Marinowski - Advogados Associados é formado por profissionais com mais de 20 anos de experiência. Trazendo uma visão inovadora com a busca de auxílio rápido à entidade sindical, bem como o auxílio às questões que envolvem os associados do sindicato, o escritório possui advogados especializados nas áreas de Direito Civil, Direito de Família, Direito Criminal, Direito Tributário, Direito do Trabalho e Direito Sindical.

O escritório conta com a colaboração de seu sócio, advogado Ariel Paulo Marinowski que detém ampla experiência nas áreas de Direito Criminal, Direito Sindical e Direito Cível.

Ainda trazendo à mesa grande aporte, há apoio do sócio advogado Cristhofer Oliveira Pinto com vasto conhecimento e vivência em Direito de Família, Direito Cível e Direito Tributário.

O corpo jurídico ainda é composto pelo sócio Frederico Silva Hoffmann, com experiência e formação nas áreas de Direito do Trabalho e Previdenciário, atendendo a entidade sindical nas questões de direito sindical e direito coletivo do trabalho.

Com grande contribuição para as áreas de Direito de Família, Direito Previdenciário e Direito Cível, a advogada Eliane Kozan possui capacitação e especialização para a melhor aplicação do Direito.

PROGRAMA DE REPRESENTATIVIDADE SINDICAL ASSEGUROU DIREITOS DOS TRABALHADORES

Iniciativa resultou no ingresso de mais de 80 ações na Justiça do Trabalho

Preocupado com a triste realidade dos trabalhadores do transporte coletivo de fora de Ponta Grossa, mas dentro da base de atuação do Sintropas, o presidente Luizão criou o Programa de Representatividade Sindical, no intuito de buscar informações sobre a situação salarial e árduas jornadas dos funcionários, para fazer com que empresas cumprissem as convenções coletivas.



A iniciativa foi possível por meio dos trabalhos árduos do vice-presidente da entidade, Joel Portela de Souza, e do diretor tesoureiro, Jackson Luiz de Oliveira. Ambos foram responsáveis pelas investigações nas empresas, através de visitas e conversas com os trabalhadores.

Durante cerca de oito meses, os diretores se deslocaram, quase que diariamente, de Ponta Grossa rumo às empresas do setor de transporte. "Nós saíamos daqui por volta das 4h30. Ao total, visitamos empresas de 17 municípios da região", recorda o vice-presidente.

"Nós íamos à paisana. Nos passávamos por trabalhadores interessados em trabalhar em determinada empresa para conseguir informações salariais e sobre o valor do cartão alimentação, quando era pago, entre outras informações com os próprios funcionários dos lugares", complementa o diretor tesoureiro.

O Programa de Representatividade Sindical resultou em mais de 80 processos na Justiça do Trabalho. Segundo os diretores, a maior parte das empresas vistoriadas estava em desacordo com a lei. Foram constatadas situações em que os trabalhadores recebiam remuneração abaixo do piso salarial, falta de cartão alimentação, jornada de trabalho superior a carga horária condizente com suas funções, falta de acordo coletivo, ausência de assistência à saúde, entre outros.

Inúmeras ações já foram julgadas procedentes. Outras estão em tramitação. Em setembro deste ano, trabalhadores e ex-funcionários de uma das empresas do transporte de fretamento em Castro receberam mais de R\$19 mil de restituição de verbas não pagas pela empresa, fruto de uma dessas ações. O montante foi entregue pela Justiça do Trabalho aos cuidados da entidade sindical, que fez o repasse.



- Diretor tesoureiro, Jackson Luiz de Oliveira, e o vice-presidente, Joel Portela de Souza

CONSÓRCIO DO MAL

A atuação sindical, que resultou no montante superior a 80 ações na Justiça do Trabalho, gerou revolta das empresas que tentaram fugir com suas obrigações trabalhistas. E ao total, 54 delas, sendo a maior parte alvo dessas ações ajuizadas pelo Sintropas, se reuniram no que a diretoria denominou de "Consórcio do mal". Essas empresas entraram com uma ação judicial, pedindo nulidade das convenções coletivas firmadas pela entidade sindical, além do afastamento do sindicato na representação dos trabalhadores.

Após longos embates na Justiça do Trabalho, o Sintropas venceu em 1ª instância e, em novembro deste ano, também obteve vitória no Tribunal Regional do Trabalho (TRT). A decisão judicial determinou que as empresas cumpram as convenções e acordos coletivos. Com isso, os trabalhadores de empresas do transporte de passageiro por fretamento, turismo e transporte escolar da região dos Campos Gerais passam a ter segurança jurídica no reconhecimento de seus direitos.

"Nosso dever é lutar para garantir condições dignas de trabalho a todos os trabalhadores, e o resultado da ação demonstra que a justiça foi feita. Pedimos aos trabalhadores que não aceitem jamais que seus direitos sejam descumpridos. Qualquer irregularidade na sua empresa, ligue para o sindicato no (42) 3223-1023 e denuncie", faz o apelo, Luizão.

AÇÕES DE “OUTUBRO ROSA” E “NOVEMBRO AZUL” FAZEM PARTE DA AGENDA DE SAÚDE DO SINTROPAS

Em 2017, o Sintropas criou o programa de Mobilização Social, visando a prevenção de doenças da categoria e, desde então, realiza ações alusivas ao “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”.

Recentemente, a entidade aderiu às campanhas mundiais e promoveu uma programação aos trabalhadores do transporte coletivo voltada à prevenção dos cânceres de mama e de próstata, respectivamente.

As ações foram realizadas em empresas de Ponta Grossa e da região dos Campos Gerais, em municípios abrangidos pela base territorial do sindicato. Nos locais, foram disponibilizados diversos serviços nas áreas de saúde e bem-estar. Os participantes ainda ganharam brindes e participaram de sorteios. A iniciativa contou com o apoio de clínicas e laboratórios, conveniados com o Sintropas, que ofereceram descontos nos serviços prestados aos associados e seus dependentes.

Ambos os eventos integram o calendário oficial da entidade sindical. Outras ações voltadas à saúde dos trabalhadores fazem parte da iniciativa com cunho social e são realizadas pelo sindicato na própria sede ou em frente às empresas de transporte. “É mais uma inovação do Sintropas como entidade sindical. Não se tem notícia de outros sindicatos na região dos Campos Gerais, que façam tantas ações sociais voltadas para a saúde e bem-estar dos trabalhadores como nós”, ressaltou Luizão.

PLANO ODONTOLÓGICO PARA TODOS OS TRABALHADORES

Em 2018, após negociações com várias empresas do transporte coletivo, foi criado aos trabalhadores o plano odontológico que cobre mais de 200 procedimentos de forma gratuita e disponibiliza profissionais em vários pontos de Ponta Grossa e na região dos Campos Gerais. “São raríssimas as entidades que oferecem, para sua categoria, o benefício do plano odontológico, para ser usado mesmo quando o trabalhador não é associado”, ressaltou Luizão.

CONVÊNIO COM REDE DE FARMÁCIA

Mais uma grande notícia aos trabalhadores, na área da saúde, foi o convênio firmado com uma rede de farmácias com possibilidade de o valor da compra ser descontado em folha de pagamento para até 60 dias. A parceria é inédita e foi fechada pela diretoria, devido à necessidade dos trabalhadores em convalescença. O benefício pode ser usufruído pelos associados. “É uma oportunidade para o associado adquirir medicamento na hora em que ele mais precisa para tratar das enfermidades. O benefício tem sido bastante utilizado” destacou Luizão.

EXAME TOXICOLÓGICO

O Sintropas disponibiliza o exame gratuitamente para sócios com mais de seis meses de filiação. Para realizá-lo, basta comparecer até a sede do Sintropas, munido da CNH e retirar a guia. Na sequência, o beneficiário deve levar a liberação até um laboratório credenciado pelo Departamento Nacional de Trânsito (Denatran) e fazer o agendamento do procedimento médico.

PROGRAMA “VALE-GÁS” OFERECE PRODUTO COM O MENOR CUSTO DE MERCADO

O programa “Vale-Gás” oferece aos associados da entidade a possibilidade de comprar gás com o preço mais baixo da cidade. Isto é possível porque o produto é adquirido pela entidade sindical em grande quantidade, diretamente de uma distribuidora. Sendo assim, a mercadoria é repassada pelo mesmo custo. O associado, que usufrui do benefício, recebe o gás em sua casa, sem custo adicional, e o valor é descontado em folha de pagamento para até 60 dias.

A compra pode ser feita pelo aplicativo ou diretamente na sede ou na subsele do Sintropas. Quem adquire o vale-gás ainda participa automaticamente do sorteio de uma carga completa (botijão+gás), que é realizado mensalmente na sede do Sintropas entre os compradores do mês.

Nossa especialidade é cuidar de sua saúde!

MÉDICO GENERALISTA
PSIQUIATRIA
CLÍNICO GERAL
NEUROLOGISTA
CARDIOLOGISTA
OFTALMOLOGISTA
GINECOLOGIA/OBSTETRA
OTORRINOLARINGOLOGISTA
ORTOPEDIA

UROLOGIA
PSICÓLOGA
PEDIATRIA
DERMATOLOGISTA
GASTROENTEROLOGISTA
FONOAUDIÓLOGA
NUTRICIONISTA
CIRURGIA VASCULAR
ANGIOLOGISTA

ORTODONTISTA
FISIOTERAPEUTA
TERAPEUTA OCUPACIONAL
ODONTOPEDIATRIA
ODONTOLOGISTA
ACUPUNTURA
QUIROPRAXIA
BARRAS DE ACCESS
CROMOTERAPIA

 **Dr. Jorge Xavier da Silva, 378 - Centro, Castro - PR**  **(42) 99804-3535**

**Parabéns Sintropas. Há 30 anos
garantindo direitos e benefícios
para seus associados!**



**Nos orgulhamos em poder contribuir com os
sorrisos dos seus associados e familiares.**

planos odontológicos
sempreodonto

a marca do sorriso

SAC: (11) 4861.2434 - SP | (21) 3172.9500 - RJ | (71) 4009.4942 - BA | (92) 3878.6030 - AM | (81) 3334.5475 - PE | Demais localidades: 3003.9420

2018

DIRETORIA REALIZA AQUISIÇÃO DE NOVAS SALAS E TRAZ SALÃO DE CABELEIREIRO PARA A SEDE ↗

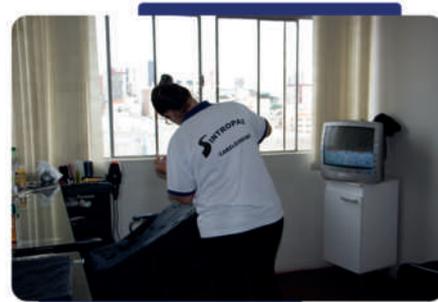
Desde sua implantação, o salão já realizou mais de 11 mil atendimentos

No ano de 2018, a diretoria investiu na compra de mais três conjuntos comerciais no edifício Itapoã, e o salão de cabeleireiro, que estava instalado num imóvel alugado próximo ao Terminal Central, foi realocado para uma das salas adquiridas pela entidade sindical, no 6º andar, onde funciona desde então.

Mesmo com a pandemia afetando diretamente o funcionamento do transporte, em 2020 e 2021, a entidade sindical não parou um dia sequer com os atendimentos, e, desde a data de sua criação, já foram mais de 11 mil cortes realizados. “Estes números nos mostram que estamos seguindo o caminho certo. Quando assumimos o sindicato, o salão acumulava um gasto grande de aluguel. Com esse valor economizado, investimos no serviço e compramos duas salas para o atendimento ao associado, além de renovar os equipamentos e contratar novos profissionais”, disse Luizão, presidente do Sintropas.

O espaço fica aberto de segunda a sexta-feira, das 8h às 12h e das 13h30 às 18h. Uma profissional da área atende no local, que oferece serviços gratuitos de cortes feminino e masculino, além de escova.

Para usufruir do benefício, basta realizar agendamento através do telefone (42) 3223-1023 ou do WhatsApp (42) 99951-0236. O benefício é destinado aos sócios e seus dependentes e também é disponibilizado na subsede, em Castro, e na região dos Campos Gerais, através da Unidade Móvel.



- Os cortes não têm custo para associados e seus dependentes

ESCOLINHA DE CABELEIREIRO

A iniciativa surgiu logo após a mudança do local do salão para a nova sede, e as aulas são ministradas pela própria cabeleireira, que realiza os cortes aos beneficiários. A escolinha visa ensinar aos associados e dependentes uma nova profissão. O curso possui carga horária de 720 horas e as aulas são diárias. Ao final, o aluno recebe certificado de conclusão.

INOVAÇÃO - SINTROPAS CRIA APLICATIVO PARA FACILITAR COMUNICAÇÃO COM OS TRABALHADORES ↗

Em uma iniciativa inédita entre os sindicatos do país, o presidente Luizão apresentou à diretoria um plano ousado e inovador, que consistia na criação de um aplicativo para oferecer aos associados todos os serviços da entidade sindical, sem que eles tivessem a necessidade de sair de casa. “Começamos um estudo para a criação do aplicativo, que acabou sendo lançado em 2019. Não temos notícia de que exista um melhor no país atualmente para prestar atendimento ao associado”, diz Luizão.

Através do app é possível agendar consultas médicas e exames, consultar os especialistas que atendem pelos planos médico e odontológico, solicitar o vale-gás e o cartão farmácia, obter informações do Departamento Jurídico, entre a realização de outros atendimentos.

Já foram contabilizados aproximadamente 3 mil atendimentos desde a sua implantação. “O aplicativo foi bem aceito pela categoria e, quando o Ministério Público do Trabalho foi informado sobre suas funcionalidades, me convidou para ministrar uma palestra num seminário, em Maringá, onde explanei sobre seu funcionamento para representantes do MPT, presidentes de sindicatos, entre outros participantes”, lembrou Luizão.

Para utilizar o aplicativo, basta entrar na loja virtual Play Store ou Apple Store, através do próprio celular, e digitar “Sintropas-PG” no campo de pesquisa. Na sequência, o usuário deve clicar em “instalar”. Ao abrir o aplicativo, o associado titular deve fazer a solicitação de acesso, criando um login com senha.

O acesso é liberado pelo Sintropas. Após a confirmação do sindicato, o associado já está liberado para usar todos os benefícios da entidade, através do próprio aparelho. No aplicativo também é possível conversar com a equipe do Sintropas-PG por meio do chat.

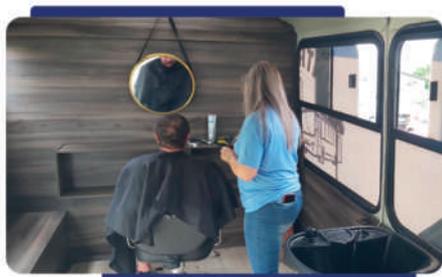


- O aplicativo está disponível para os sistemas Android e IOS

UNIDADE MÓVEL LEVA SINTROPAS ATÉ TRABALHADORES DA REGIÃO —

Em 2019, a diretoria adquiriu um ônibus e o veículo foi transformado na "Unidade Móvel" do Sintropas, que é utilizada para levar aos trabalhadores de regiões distantes da sede e da subsede, em Ponta Grossa e Castro, respectivamente, serviços oferecidos pelo sindicato.

A "Unidade Móvel" foi equipada com gerador de energia, reservatório de água e contém duas salas, sendo uma para realização de corte de cabelo e outra para reuniões com associados e atendimento jurídico.



- Ônibus foi reestruturado e transformado na Unidade Móvel do Sintropas

LAZER PARA ASSOCIADOS E SEUS DEPENDENTES —

Logo no início de 2020, a diretoria trouxe um novo benefício aos associados e adquiriu um ônibus de viagem, promovendo o bem-estar social do trabalhador e de seus familiares, aos finais de semana.

O veículo leva sócios e seus dependentes ao Zoológico de Curitiba e ao litoral do Paraná, aos sábados e aos domingos, respectivamente. O intuito é proporcionar um dia voltado ao lazer.

O ônibus sai de Ponta Grossa pela manhã e retorna, ao local de partida, no final da tarde. Desde a implantação do projeto, inúmeras viagens já foram realizadas com centenas de associados e dependentes, que sempre são transportados com segurança.

Profissionais capacitados e experientes fazem a condução durante todo o trajeto. A única preocupação do associado é marcar a viagem. A reserva deve ser feita com antecedência na sede do sindicato.

O ônibus conta com circuito interno de TV, com dois aparelhos de tela plana. Durante a viagem, são exibidos vídeos institucionais do Sintropas e filmes, tanto na ida, quanto na volta do trajeto. O veículo também possui dois climatizadores que tornam a viagem mais agradável.

Mesmo durante a pandemia, o projeto do "Ônibus do Turismo" foi mantido, porém com um número reduzido de passageiros transportados. Outras medidas preventivas de segurança foram adotadas, conforme estabelecem o Ministério da Saúde e a Organização Mundial de Saúde (OMS) a fim de evitar a propagação da COVID-19.



- Viagens são feitas para o litoral do Paraná e para o Zoológico de Curitiba

FUNDO DE

VULNERABILIDADE SOCIAL

O Fundo de Vulnerabilidade Social, criado em 2020 pelo Sintropas, consiste no pagamento de um auxílio no valor de R\$3 mil, que é gerenciado pela empresa do transporte coletivo. O benefício visa amparar o trabalhador afastado pelo Instituto Nacional do Seguro Social (INSS), por motivo de doença e pode ser solicitado quando o mesmo estiver em situação de vulnerabilidade. A solicitação pode ser feita, por exemplo, para aquisição de medicamentos, cesta básica, pagamento de uma conta de luz ou água, etc.

SINTROPAS PREPARA NOVOS MOTORISTAS PARA O MERCADO DE TRABALHO ↴

Diretoria fez aquisição de ônibus exclusivo para ser utilizado no projeto

Pensando em proporcionar aos associados mais uma opção para o mercado de trabalho, em 2020, o Sintropas investiu na aquisição de mais um ônibus. Desta vez, em um transporte urbano, que foi destinado para a “Escola de Formação de Condutores”. As aulas, que tiveram início em agosto do mesmo ano, consistem em preparar trocadores e funcionários internos para a profissão de motorista.

A iniciativa é pioneira entre os sindicatos no Paraná e, dentre outros objetivos, visa incentivar esses trabalhadores a migrarem de profissão, pois o campo profissional é mais amplo para motoristas. “Os trabalhadores, que se formam na escolinha, têm muitas oportunidades de trabalho nas empresas. Seja ônibus, caminhão ou van, dificilmente este profissional fica desempregado”, destacou Luizão.

Desde seu início, a escolinha já mudou a vida de diversos profissionais que, com a experiência adquirida, estão exercendo a nova profissão. Vários alunos foram aprovados em testes para motoristas e manobristas e já estão atuando em empresas de transporte coletivo em Ponta Grossa.

As aulas são 100% práticas e são ministradas pelo vice-presidente do Sintropas, Joel Portela de Souza, e pelo diretor de Comunicação, Rosildo Hilgemberg. Ambos são motoristas com anos de experiência na área. Conforme eles explicam, mesmo com habilitação, muitas vezes os profissionais não conseguem a aprovação nas empresas de transporte coletivo. “As técnicas adquiridas em nosso curso são fundamentais para alcançarem a aprovação”, esclarece Hilgemberg. “Os alunos aprendem manobras, como manusear o painel e simulam a rotina do motorista, até mesmo de pegar passageiros nos pontos de ônibus”, complementa Portela.

A duração do curso depende do desempenho de cada aluno. Cada um é avaliado conforme as regras de condução de transporte coletivo de passageiros.

Para estarem aptos à nova profissão, os participantes deverão ter desempenho máximo nos seguintes quesitos: condução econômica, direção segura, frenagem, direção defensiva, direção na faixa urbana e em rodovias e, principalmente, educação no trânsito. Ao término, todos recebem certificado de conclusão.

COMO PARTICIPAR?

Para participar, é necessário ser associado do Sintropas há pelo menos seis meses e ter Carteira Nacional de Habilitação (CNH) nas categorias D ou E. Os interessados devem efetuar as inscrições diretamente na sede do sindicato (rua Balduino Taques, 480 - Centro, no 3º andar do Edifício Itapoã).



- Ônibus foi adquirido pela diretoria do Sintropas em agosto de 2020



*Uma Clínica completa
para cuidar da
sua saúde!*

ESPECIALIDADES ATENDIDAS

- Cardiologia
- Cirurgia Vascular
- Clínico Geral
- Dermatologia
- Endocrinologia
- Gastroenterologia
- Ginecologia
- Neurologia
- Oftalmologia
- Ortopedia
- Otorrinolaringologia
- Pediatria
- Psiquiatria
- Reumatologia
- Urologia

EXAMES COMPLEMENTARES

- Audiometria
- Doppler de carótidas e vertebrais
- Ecocardiograma Transtorácico
- Eletrocardiograma
- Eletroencefalograma
- Eletroneuromiografia
- Espirometria
- Exame Toxicológico
- M.A.P.A
- Sistema Holter 24h
- Teste Ergométrico
- Videolaringoscopia

MEDICINA DO TRABALHO

- Atestado de Saúde Ocupacional (ASO)
- Elaboração de Programas (PPRA/ PCMSO/ LTCAT)

ULTRASSONOGRAFIAS

- Geral
- Obstétrica

EXAMES LABORATORIAIS



42 3028-5217 / 3028-5267 / 3025-5237

R. Augusto Ribas, 478 e 500 - próx. ao Banco do Brasil - Ponta Grossa
www.clinicale.com.br

2021

SINTROPAS FIRMA INÚMERAS PARCERIAS A FAVOR DOS ASSOCIADOS ↴

Apesar da garantia dos direitos dos trabalhadores ser uma das principais lutas do Sintropas, a atuação da entidade tem sido cada vez mais ampla e o sindicato tem trabalhado arduamente para conquistar benefícios para associados.

Somente neste ano, já foram inúmeras parcerias com empresas de segmentos variados com intuito de proporcionar lazer, entretenimento, melhor qualidade de vida aos associados e seus dependentes, além de bem-estar e economia no bolso dos beneficiários, através dos serviços e produtos com descontos que vão até 70%.

Os benefícios são provenientes de empresas como academias, agropecuárias, clínicas veterinárias, clínicas de estética, salões de beleza, instituições de ensino infantil, faculdade, escola de inglês, óticas, entre outras. As vantagens são para Ponta Grossa e região e as parcerias são contínuas.

Para usufruir das vantagens, o beneficiário deve ser associado do Sintropas e estar com as mensalidades em dia. Não é necessário retirar qualquer autorização junto à entidade sindical, antes se deslocar às empresas para aproveitar os descontos. Basta comprovar filiação com o sindicato, durante a compra dos produtos ou da utilização dos serviços.

Todas as informações sobre empresas parceiras e novas parcerias podem ser encontradas no site (<https://sintropas.com.br/site/beneficios/>) ou através das constantes publicações na página do facebook (<https://www.facebook.com/Sintropas-PG-1283133605096509>).

PARABÉNS, SINTROPAS,

▶ pelos seus **30 anos**
▶ trabalhando pelo
trabalhador!

Zelar pelos colaboradores é fundamental, e o trabalho do Sintropas move a vida de muitos, melhorando as condições de saúde, educação, trabalho e qualidade de vida.

M LojasMM



REDUÇÃO DE JORNADA DE 8 PARA 6 HORAS ↵

Um grande marco para os trabalhadores da Transiratiense, que é a empresa responsável pelo serviço de transporte público do município de Irati, ocorreu em 2018. Em negociação para firmar o acordo coletivo, o Sintropas reduziu a jornada de trabalho dos motoristas e cobradores que, até então, era de 8 horas. A partir da data-base de 1º de maio, do mesmo ano, a carga horária passou a ser de 6 horas diárias. A redução aconteceu sem que houvesse perda salarial. No mesmo período, também houve aumento significativo do cartão alimentação dos trabalhadores.

REDUÇÃO DE JORNADA DE 7 HORAS E 20 MINUTOS PARA 6 HORAS ↵

Ainda falando em redução de jornada, na Viação Cidade de Castro (VCC) houve redução de 7 horas e 20 minutos para 6 horas, num período de transição de cinco anos. O novo acordo, conquistado para os trabalhadores do transporte coletivo, começa a valer a partir de fevereiro de 2022. Neste ano, a carga horária, diária, que está sendo cumprida, é de 6 horas e 20 minutos. Vale destacar que houve redução de jornada sem diminuição do salário.

GREVE NA VIAÇÃO CIDADE DE CASTRO DUROU 14 DIAS ↵

Em março deste ano, o Sintropas deflagrou greve do transporte coletivo em Castro. Com faixas de protesto, membros da diretoria bloquearam a saída dos ônibus da Viação Cidade de Castro (VCC).

O movimento grevista ocorreu em razão da categoria estar recebendo o salário dividido em quatro parcelas durante o mês. Os trabalhadores também não haviam recebido o reajuste salarial e o cartão alimentação, que foram negociados em assembleia do dia 1º de fevereiro de 2020.

Na ocasião, foi acordado que o piso salarial dos motoristas passaria de R\$1,6 mil para R\$1,76 mil e o vale alimentação teria reajuste de 5%.

A greve foi encerrada 14 dias depois, após atendidas as reivindicações da classe, por intermédio do Sintropas. Vale ressaltar que os trabalhadores não pagaram nenhum dia de greve e receberam os salários normais.



- Diretores do Sintropas em frente à VCC

SINDICATO INTERCEDE POR TRABALHADORES DA TRANSPEN EM JAGUARIAÍVA ↵



- Diretoria cruza os braços em sinal de protesto, em frente à Transpen

Em 2019, a empresa Transpen, de Jaguariaíva, surpreendeu os trabalhadores com um ofício informando a demissão de todos os cobradores. De imediato, o Sintropas emitiu uma nota se manifestando contrário às demissões sumárias e, no dia seguinte do comunicado, esteve em frente à empresa, bloqueando a saída dos veículos em sinal de protesto.

Além de interceder pelas demissões, a entidade sindical atuou para evitar que motoristas tivessem de exercer dupla função, tendo também que realizar a cobrança de tarifa. Diante da atuação do sindicato, a empresa, através de um ofício assinado pelo diretor administrativo, se comprometeu em não fazer que motoristas realizassem mais o acúmulo de funções, desempenhando o trabalho que deveria ser feito pelos cobradores.

SINTROPAS LUTA PARA EVITAR DEMISSÃO DE TRABALHADORES DA VCG ↵

O Sintropas repudiou veementemente as demissões anunciadas pela Viação dos Campos Gerais (VCG) em 2020, e, logo após a empresa comunicar o desligamento de 73 funcionários do transporte coletivo, a entidade sindical entrou com ação de reintegração dos trabalhadores de imediato.

Após o sindicato participar de algumas audiências na Justiça do Trabalho, com a presença do Ministério Público do Trabalho, houve uma proposta de acordo, que foi levada aos trabalhadores lesados e acatada pela maior parte deles. A proposta consistia em fazer com que eles voltassem aos postos de trabalho e, no período de 60 dias, a Viação ficaria proibida de efetuar qualquer demissão. Neste prazo, a VCG deveria se reorganizar financeiramente com o auxílio de uma verba do Governo Federal, que seria repassada às empresas de transporte coletivo de todo o país.



SINDICATO REALIZA GREVE DE 46 DIAS NA VCG ↵

O Sintropas comandou uma das maiores greves do transporte coletivo já registradas no país. Com início no dia 5 de abril deste ano e 100% da frota paralisada, o movimento grevista, deflagrado na Viação dos Campos Gerais (VCG), chegou ao fim 46 dias depois.

A entidade sindical lutou arduamente pelos trabalhadores, que estavam recebendo os salários atrasados. Em janeiro, o sindicato já havia ajuizado uma ação na Justiça do Trabalho, em Ponta Grossa, contra a empresa do transporte coletivo, em razão do descumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho realizado em abril de 2020. Na ocasião, os trabalhadores também estavam sem receber a segunda parcela do 13º, o vale-alimentação estava atrasado e os salários sendo pagos em duas parcelas.

No final do mesmo mês, o sindicato comandou uma paralisação em frente à garagem da VCG e, no dia 28, realizou uma assembleia onde os trabalhadores aprovaram por unanimidade o indicativo de greve, além do ajuizamento do dissídio coletivo. Em março, o Sintropas entrou com pedido liminar na Justiça do Trabalho para cobrança dos direitos dos trabalhadores.

Após o início da greve, o sindicato participou de inúmeras audiências no TRT a fim de colocar um ponto final na situação caótica financeira que se encontravam os trabalhadores. A normalidade no transporte só veio no dia 21 de maio, com o pagamento regularizado dos funcionários. No entanto, desde então a categoria permanece com o indicativo de greve.

Apesar dos 46 dias de paralisações, nenhum trabalhador teve de repor hora ou pagar pelos dias de greve para a empresa.



ALGUMAS DE NOSSAS LUTAS

- Redução de jornada de 8 para 6 horas
- Redução de jornada de 7 horas e 20 minutos para 6 horas
- Greve na VCC para cobrar o cumprimento dos direitos dos trabalhadores
- Sindicato intercede por trabalhadores da Transpen em Jaguariaíva
- Sintropas luta para evitar demissão de trabalhadores da VCG
- Greve de 46 dias na VCG em razão do descumprimento do ACT e do atraso salarial



GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

Cursos 100% online

**+ de 150 de Graduação
+ 200 de Pós-Graduação**

Cursos Semipresenciais

**BIOMEDICINA - ENFERMAGEM
EDUCAÇÃO FÍSICA BACHARELADO
EMBELEZAMENTO E IMAGEM PESSOAL
FARMÁCIA - PODOLOGIA - RADIOLOGIA
SEGURANÇA NO TRABALHO**

Parceria com o Sintropas

Bolsas de estudo de até 70%!

**Polo Ponta Grossa I
UVARANAS**

 **9 8851-6556**

**Polo Ponta Grossa II
CENTRO / NOVA RÚSSIA**

 **9 8823-9449**

PATRIMÔNIO AMPLIADO

PATRIMÔNIO DO SINTROPAS CRESCE MAIS DE 100% NOS ÚLTIMOS 4 ANOS ↵

Quando a atual administração assumiu a gestão sindical oficialmente em 1º de março de 2017, a entidade de classe dispunha de um total de R\$635.044,00 em bens avaliados. Em quatro anos, o patrimônio do Sintropas cresceu 109%, totalizando R\$1.366.468,43 até 31 de dezembro de 2021.

Os números foram levados aos trabalhadores na assembleia de prestação de contas, realizada pela diretoria em outubro deste ano. Na ocasião, foi apresentada a movimentação financeira detalhada da entidade nesta gestão, demonstrando a preocupação dos diretores na gerência e administração de bens da categoria.

Até março de 2017, o sindicato possuía em sua posse dois veículos, sendo um modelo Corsa sedan e outro modelo Sandero, seis terrenos e duas salas para atendimento aos trabalhadores.

Atualmente, o Sintropas possui uma ambulância, três ônibus, um veículo modelo Fluence e um automóvel Oroch, além de onze salas comerciais. Uma delas foi recuperada judicialmente, logo que a atual gestão assumiu, e outras nove foram adquiridas posteriormente. Todas funcionam no 3º e 6º andar do edifício Itapoã, localizado na rua Balduino Taques, 480, em Ponta Grossa.

Em quatro anos, a atual diretoria conseguiu mais que duplicar o que havia sido adquirido por todas as outras diretorias em quase 26 anos de mandato. Vale recordar que a atual gestão assumiu o Sintropas em um dos piores momentos para os sindicatos na história do país, que veio após a Reforma Trabalhista, quando a contribuição deixou de ser compulsória.

"Isto mostra a preocupação da gestão com o patrimônio da entidade e é reflexo do trabalho de uma gestão séria, honesta, que se propôs tanto em representar, como investir o patrimônio para criar mais benefício para os trabalhadores", avaliou o presidente do Sintropas, Luizão.



- Prestação de contas realizada no mês de outubro
leiro de Geografia e Estatística - IBGE apontam redução de 21,7% de trabalhadores filiados, desde a Reforma Trabalhista ocorrida em 2017.

MAIS ASSOCIADOS ↵

Não foi só o patrimônio do Sintropas que cresceu consideravelmente nos últimos quatro anos. A quantidade de associados também aumentou mais de 400%, o que é justificável diante dos benefícios implantados para o uso de toda a categoria filiada.

Atualmente, a entidade sindical se destaca no cenário nacional no que diz respeito à taxa de filiação, sendo um dos sindicatos que possui mais associados na proporção de trabalhadores, chegando ao montante de 30% de associados.

O Sintropas está acima da média. Em todo o Brasil, foi registrado queda na taxa de filiação. Dados divulgados pelo Instituto Brasi-

COMO SE ASSOCIAR

Os trabalhadores das empresas de transporte coletivo em Ponta Grossa e região podem se associar. Basta comparecer até a sede do sindicato munidos do RG, CPF, carteira de trabalho (se estiver com vínculo formal) e comprovante de residência.

MAIS INFORMAÇÕES NO (42) 3223-1023

RECONHECIMENTO

"Eu trabalho na Viação dos Campos Gerais (VCG) há 22 anos e, desde o início, era associado do Sintropas. Em 2004 ou 2005 me desfiliei porque eu pagava mensalidade, mas o sindicato não oferecia benefício. Desde que o Portela e o Luizão assumiram eu voltei a fazer parte do grupo de associados. Na primeira fase, em que fui associado, lembro que acompanhávamos algumas assembleias, mas as negociações não eram boas e o aumento era pouco. Quando o Luizão entrou, tudo começou a melhorar, inclusive veio um aumento muito bom. Nosso vale-alimentação era R\$25 e hoje é R\$700. Essa parte de saúde também não existia. Hoje tem e a nossa família também pode usar. Deu para perceber a mudança com a chegada dessa piada, que hoje está aqui".

Theodoro Silveira Vaz - motorista na VCG há 22 anos

"Faz um pouco mais de dois anos que me aposentei pela Viação dos Campos Gerais (VCG), depois de trabalhar lá por 27 anos. Sempre acompanhei o trabalho do sindicato. Lembro das assembleias de antigamente. Havia um grupo fechado e tudo era decidido conforme eles queriam. A gente não podia se manifestar porque senão vinha a represália em seguida. Nunca houve grande aumento. Com a vinda desse novo pessoal tudo mudou. A gente conseguiu liberdade nas assembleias e agora pode votar. O Luizão conseguiu um vale-alimentação muito bom, conseguiu assistência saúde, plano odontológico. Uma vez precisei ir para Curitiba realizar exame médico e essa turma nova me levou. Tive tratamento VIP e tudo sem custo. Agora quero me programar para ir para praia e para o Zoológico de Curitiba. Com esse ônibus que compraram, podemos fazer passeio que antes nem pensávamos. Só temos vantagens com a atual diretoria. Estou muito satisfeito com o Sintropas e me sinto bem à vontade para dizer que foi uma excelente conquista para os funcionários da Viação".

José Ari de Andrade - trabalhou na VCG por 27 anos



- Anderson Teixeira, presidente do Sindimoc

"Com este companheiro em seu comando, o sindicato vem se destacando e ganhando respeito no cenário estadual e nacional com uma diretoria de trabalhadores, que sabe o que é acordar às 3 horas da manhã para encarar a rotina do transporte, diante de todas as suas adversidades, sempre obtendo ótimos resultados nas negociações e também na fiscalização, para que os benefícios dos seus acordos e convenções coletivas sejam sempre respeitados.

Diante deste cenário caótico pós-pandemia, sabemos que apenas os sindicatos de luta e que realmente têm representatividade permaneceram diante de todas as dificuldades criadas contra os trabalhadores, com a retirada de direitos através de leis, que enfraqueceram o movimento sindical. Vemos o SINTROPAS com um futuro de glória frente a todas as suas adversidades na defesa de seus representados, mas o mais importante para o sucesso da instituição sempre foi e sempre será a participação da base, dos trabalhadores representados em todas as suas ações e de uma diretoria comprometida. Trabalhadores do transporte de passageiros unam-se ao seu sindicato, só assim os trabalhadores terão condições para igualar as forças na luta de classes.

"PARABÉNS AO SINTROPAS PELOS SEUS 30 ANOS. PARABÉNS À DIRETORIA E A TODOS OS TRABALHADORES!"
um fraterno abraço.

Anderson Teixeira - Presidente do SINDIMOC

Nestes tempos difíceis, que os trabalhadores estão atravessando, tudo que vemos acontecer pacificamente são desmontes de direitos trabalhistas duramente conquistados. Os trabalhadores em geral precisam, mais do nunca, de união para garantir a continuidade dos direitos que ainda lhes restam.

Tempos difíceis sim, mas com determinação e muita garra conseguiremos manter as conquistas, e, com a união de todos, lutaremos incansavelmente para defender o direito dos trabalhadores. CATEGORIA UNIDA, SINDICATO FORTE !

Luiz Carlos de Oliveira (Luizão) - Presidente do Sintropas



- Luizão, presidente do Sintropas

SINTROPAS DE PARABÉNS ↵

A atual diretoria do Sintropas está desempenhando um trabalho espetacular. Quando o Luiz Carlos de Oliveira assumiu, o sindicato tinha praticamente uma salinha e hoje tem um patrimônio avaliado em quase 1,5 milhões de reais só em imóveis. Em relação à representação do Sintropas em Ponta Grossa, quero dizer que a diretoria e a Federação dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários do Estado do Paraná (Fetropar) estão felizes com o grupo que está comandando a entidade atualmente. Estão trabalhando em defesa dos trabalhadores e oferecendo inúmeros serviços e convênios, em toda a região, e isto é satisfatório para nossa categoria. Além da luta pelo direitos dos trabalhadores, a diretoria mostra que está pensando no lado social da classe.

Estamos vivendo em um momento muito difícil, principalmente após esta pandemia, que atingiu consideravelmente o setor do transporte de passageiros e consequentemente os trabalhadores. E o sindicato de Ponta Grossa também tem demonstrado ser super organizado nesta questão. Tem trabalhado dentro da legalidade, sem desvio de conduta dos seus diretores, e a Federação está sempre atenta porque fiscalizar seus filiados é uma de nossas funções, para que seus representados trabalhem de forma correta.

Eu já estou nesse meio há 37 anos e conheço toda a história do Sintropas. Sei como funcionou e falo por conta do que acompanhei. Hoje, como presidente da Federação, consigo acompanhar o sindicato ainda mais de perto. O que estou vendo hoje, perto do que acontecia antes, é uma mudança da água para o vinho. Ninguém tem dúvida disso.

E, diante da realidade atual, que os sindicatos enfrentam, mais uma vez o Sintropas está de parabéns. Apesar de toda campanha feita pela base patronal, pelos governos, que aí estão, com a Reforma Trabalhista e todo o trabalho que vem sendo feito com intuito de enfraquecer a representação dos trabalhadores, os sindicatos, pelo menos aqueles que são bem organizados, continuam persistindo.

Quiseram nos impedir, não podendo nos conceder nenhum tipo de contribuição dos trabalhadores, mesmo assim temos feito uma luta incessante e uma representação de forma satisfatória, principalmente na região de Ponta Grossa.

A luta é grande e pretendemos continuar a representação de forma satisfatória, tentando readquirir aqueles direitos que nos foram tirados, através de uma perseguição muito grande em cima dos sindicatos com aquela ideia de que sindicato só serve para roubar os trabalhadores. Hoje o sindicato não tem nenhum tipo de contribuição obrigatória e, mesmo assim, continua existindo e fazendo a diferença. Estamos provando que o que tentaram atenuar ao longo dos anos, que sindicato só queria tirar dinheiro dos trabalhadores, é mentira. Continuamos enfrentando a classe patronal e lutando pelo trabalhador.



Moacir Ribas Czeck, presidente da Federação dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários do Estado do Paraná (Fetropar).

CLUBE OLINDA

100

ANOS
em 2022



OLINDA E SINTROPAS: FUTURAS PARCERIAS



GIRO SINDICAL

SINTROPAS NOTIFICA EMPRESA ↵

Neste ano, o Sintropas recebeu denúncias envolvendo dois casos de irregularidades em uma empresa de transporte coletivo de Ponta Grossa. No primeiro episódio, os funcionários estariam sendo obrigados a usarem meia e sapato preto, como complemento do uniforme. Porém, a empresa do transporte coletivo não fornecia os acessórios. Na outra situação, os trabalhadores estariam sendo forçados a tirar férias de 20 dias.

Diante do ocorrido, a entidade sindical encaminhou um ofício notificando e exigindo explicações da empresa, pois, segundo Luizão, presidente do Sintropas, o empregado não pode ter seu salário comprometido com compras que devem ser custeadas pelo empregador. E, da mesma forma, os empregados têm a autonomia de definir o período de descanso, já que as férias são um direito adquirido pelos trabalhadores.

Ambas as denúncias tiveram desfecho positivo para os trabalhadores. Qualquer colaborador, que estiver sendo pressionado pelo seu patrão, deve informar imediatamente o Sintropas, através do (42) 3223-1023.

ATO ANTISSINDICAL ↵

O Ministério Público do Trabalho (MPT) se posicionou favorável acerca de uma denúncia feita pelo Sintropas contra uma empresa de fretamento do município de Rebouças (PR), que estava proibindo os trabalhadores de se filiarem à entidade de classe.

O proprietário da empresa foi penalizado, teve que assinar um Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), que impede práticas antissindical, e foi determinado o pagamento de R\$5 mil por cláusula descumprida, multiplicada pelo número de trabalhadores atingidos, com base nos termos do artigo 5º, parágrafo 6º, e 13 da Lei nº 7.347/85.

O sindicato informa que a decisão deve servir de alerta a outros empresários que perseguem seus funcionários, cometendo cerceamento à liberdade sindical, pois as empresas não podem discriminar, impedir ou dispensar trabalhadores por conta de sua proximidade ou filiação com a entidade.

SINDICATO PEDIU PRIORIDADE NA VACINAÇÃO ↵

Preocupado com o alto índice de contaminação dos trabalhadores do transporte coletivo, pela COVID-19, o Sintropas protocolou no Ministério Público Estadual um ofício solicitando prioridade na vacinação aos motoristas, cobradores e trabalhadores das empresas de transporte coletivo em veículos rodoviários de passageiros urbanos, municipais, metropolitanos, intermunicipais, interestaduais, internacionais e de fretamento, abrangidas pela base territorial da entidade, em Ponta Grossa e região.

O requerimento apontou o risco diário enfrentado pela categoria, que trabalha na linha de frente no combate à pandemia. Conforme o documento, os profissionais estão sob o risco de contágio e, da mesma forma, podem ser agentes contaminadores.

CONCURSO DE FOTOGRAFIA AMADORA MARCOU DIA DO MOTORISTA ↵

O Sintropas promoveu a 1ª edição do Concurso de Fotografia Amadora, com o tema "Minha Profissão, em comemoração ao Dia do Motorista, celebrado em 25 de julho.

Todas as imagens encaminhadas pelos trabalhadores foram avaliadas e classificadas por profissionais da área. O primeiro colocado, Vagner Laroca, colaborador da Viação Iapó em Castro, foi premiado com um celular Samsung A12, cedido pelas Lojas Mercado Móveis.

A iniciativa visou valorizar e homenagear os motoristas pelo seu dia, além de proporcionar a integração e descontração dos participantes.



- Primeiro lugar ganhou celular cedido pelas Lojas MM

Você Associado

está mais perto do que imagina de realizar
seu sonho!

O Consórcio **Fancar** em **PARCERIA** com
o **SINTROPAS** vem mostrar o caminho
mais fácil e seguro!



Com parcelas a partir de **R\$290,00** e
grupos de no máximo **240** pessoas!!!

Além disso, o Consórcio **Fancar** está presenteando você
com **UMA PARCELA** do seu **Consórcio PAGA***

Faça uma simulação agora mesmo pelo nosso site ou direto
com o consultor.

Canais de atendimento: **0800 015 4040**

WhatsApp: **(42)9 9946-6212**

Site

consorciofancar.com.br

Consórcio
FANCAR



Consulte condições

FILIE-SE

E AJUDE A FORTALECER
NOSSA LUTA



www.sintropas.com.br

Rua Balduino Taques, 480, 3º andar - Edifício Itapoã
Ponta Grossa/PR

(42) 3223-1023