

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2017

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR004000/2016  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 03/10/2016  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR053208/2016  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46212.019537/2016-24  
**DATA DO PROTOCOLO:** 22/09/2016

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM TRANSP RODOV DO EST PR, CNPJ n. 81.455.248/0001-49, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO BATISTA DA SILVA;

SIND EMPREG EMPRESAS TRANSP INTERMUN INTREST TUR CVEL, CNPJ n. 81.272.379/0001-90, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SERGIO MACHADO DOS SANTOS;

SINDICATO DOS TRABALH EM TRANSPORTES RODOV DE LONDRINA, CNPJ n. 78.636.222/0001-92, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO BATISTA DA SILVA;

SIND TRAB EM TRANSP ROD PAS URB MUNIC METROP INTERES INTERN FRET E TURISMO P GROSSA - SITROPAS -PG , CNPJ n. 84.786.144/0001-05, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SIRTON HOLUBOSKI BARBOSA;

E

PLUMA CONFORTO E TURISMO S A EM RECUPERACAO JUDICIAL, CNPJ n. 76.530.278/0001-32, neste ato representado(a) por seu Gerente, Sr(a). ANGELITTA MAZETTO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de junho de 2016 a 31 de maio de 2017 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### **CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Profissional dos Trabalhadores em Empresas de Transportes**

Rodoviários do 2º Grupo de Trabalhadores em Transportes Rodoviários e Anexos da CNTT, previsto no quadro de atividades e profissões a que se refere o anexo do artigo 577 da CLT, e representando também todos os motoristas em geral, inclusive como categoria profissional diferenciada, todos os condutores de veículos rodoviários, inclusive como categoria profissional diferenciada, condutores de veículos em geral, condutores de veículos profissionais habilitados nas categorias A,B,C,D e E, a teor do art. 143 do CBT, motoristas vendedores e/ou entregadores praticistas, motociclistas, manobristas, operadores de máquinas e/ou empilhadeiras e condutores de equipamento automotor destinado a movimentação de cargas, assim como representando os empregados nas empresas dos setores a seguir especificados: "Empresas de Transportes Rodoviários das categorias econômicas de Transportes Rodoviários de Passageiros (Municipais, Intermunicipais, Interestaduais, Internacionais), Transportes Rodoviários de Cargas (Municipal, Intermunicipal, Interestadual e Internacional)em Geral, Carregadores e Transportadores de Volumes, de Bagagens em Geral, Postos de Serviços, e os empregados nas empresas que tenham, por objetivo principal ou preponderante, a movimentação física de mercadorias e bens em geral, em vias públicas ou rodovias, mediante a utilização de veículos automotores, bem como aquelas voltadas à prestação de serviços de logística, armazenagem ou integração multimodal, Transportes Coletivos de Passageiros Urbanos, Metropolitanos, inclusive em Automóvel de Aluguel (Táxi), Guardadores de Automóveis, Empregados de Agências e Estações Rodoviárias, Transportes de Passageiros por Fretamento (Turismo e Escolares), condutores de trator de roda, trator de esteira, trator misto, condutores de equipamento automotor destinado a execução de trabalho agrícola, de terraplenagem, de construção ou pavimentação, habilitados nas categorias C,D e E do art. 144 do CBT, ajudantes de motorista, como categoria similar, entendidos aqueles que, com exclusividade e em caráter permanente auxiliam o motorista em cargas, descargas e manobras, com ele permanecendo durante o transporte, empregados condutores de veículos, motoristas, como categoria diferenciada, nas empresas dos setores de: "Indústrias da Alimentação, Indústrias do Vestuário, Indústrias da Construção e do Mobiliário, Indústrias Urbanas (Inclusive Energia Elétrica, Água, Esgoto, Saneamento), Indústrias Extrativas, Indústrias de Fiação e Tecelagem, Indústrias de Artefatos de Couro, Indústrias de Artefatos de Borracha, Indústrias de Joalherias e Lapidação de Pedras Preciosas, Indústrias Químicas e Farmacêuticas, Indústrias do Papel, Papelão e Cortiça, Indústrias Gráficas, Indústrias de Vidros, Cristais, Espelhos, Cerâmicas de Louça e Porcelana, Indústrias de Instrumentos Musicais e de Brinquedos, Indústrias Cinematográficas, Indústrias de Beneficiamento, Indústrias de Artesanato em Geral e Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico". "Comércio Atacadista, Comércio Varejista, Agentes Autônomos do Comércio, Comércio Armazenador, Turismo e Hospitalidade, Empresas de Refeições Coletivas e Estabelecimentos de Serviços de Saúde". "Empresas de Comunicações, Empresas Jornalísticas, Empresas de Rádio e Televisão e Empresas de Publicidade". Estabelecimentos Bancários, Empresas de Seguros Privados e Capitalização, Agentes Autônomos de Seguros Privados e de Crédito e Entidades de Previdência Privada". "Estabelecimentos de Ensino, Empresa de Difusão Cultural e Artísticas, Estabelecimentos de Cultura Física e Estabelecimentos Hípicos", definidos na forma do quadro anexo do Artigo 577 da CLT". E os empregados condutores de veículos e motoristas, como categoria diferenciada, nas empresas dos setores a seguir: "Empregadores na Lavoura, Empregadores na Pecuária e Empregadores na Produção Extrativa Rural", definidos na forma do Artigo 1º das Portarias nºs 71 e 394 do MTPS". Cooperativas em Geral, "grupo constituído pelas Cooperativas de todos os setores econômicos", "Serviços Públicos", "Empresas de Economia mista de serviços públicos e seus concessionários e de outros ramos da economia; empresas públicas de administração direta e indireta cujos empregados sejam regidos pelo sistema da Consolidação das Leis do Trabalho, com abrangência territorial em Abatiá/PR, Adrianópolis/PR, Agudos do Sul/PR, Almirante Tamandaré/PR, Altamira do Paraná/PR, Alto Paraíso/PR, Alto Paraná/PR, Alto Piquiri/PR, Altônia/PR, Alvorada do Sul/PR, Amaporã/PR,

Ampére/PR, Anahy/PR, Andirá/PR, Ângulo/PR, Antonina/PR, Antônio Olinto/PR, Apucarana/PR, Araongas/PR, Arapoti/PR, Arapuã/PR, Araruna/PR, Araucária/PR, Ariranha do Ivaí/PR, Assaí/PR, Assis Chateaubriand/PR, Astorga/PR, Atalaia/PR, Balsa Nova/PR, Bandeirantes/PR, Barbosa Ferraz/PR, Barra do Jacaré/PR, Barracão/PR, Bela Vista da Caroba/PR, Bela Vista do Paraíso/PR, Bituruna/PR, Boa Esperança do Iguaçu/PR, Boa Esperança/PR, Boa Ventura de São Roque/PR, Boa Vista da Aparecida/PR, Bocaiúva do Sul/PR, Bom Jesus do Sul/PR, Bom Sucesso do Sul/PR, Bom Sucesso/PR, Borrazópolis/PR, Braganey/PR, Brasilândia do Sul/PR, Cafeara/PR, Cafelândia/PR, Cafezal do Sul/PR, Califórnia/PR, Cambará/PR, Cambé/PR, Cambira/PR, Campina da Lagoa/PR, Campina do Simão/PR, Campina Grande do Sul/PR, Campo Bonito/PR, Campo do Tenente/PR, Campo Largo/PR, Campo Magro/PR, Campo Mourão/PR, Cândido de Abreu/PR, Candói/PR, Cantagalo/PR, Capanema/PR, Capitão Leônidas Marques/PR, Carambeí/PR, Carlópolis/PR, Cascavel/PR, Castro/PR, Catanduvas/PR, Centenário do Sul/PR, Cerro Azul/PR, Céu Azul/PR, Chopinzinho/PR, Cianorte/PR, Cidade Gaúcha/PR, Clevelândia/PR, Colombo/PR, Colorado/PR, Congonhinhas/PR, Conselheiro Mairinck/PR, Contenda/PR, Corbélia/PR, Cornélio Procópio/PR, Coronel Domingos Soares/PR, Coronel Vivida/PR, Corumbataí do Sul/PR, Cruz Machado/PR, Cruzeiro do Iguaçu/PR, Cruzeiro do Oeste/PR, Cruzeiro do Sul/PR, Cruzmaltina/PR, Curitiba/PR, Curiúva/PR, Diamante do Norte/PR, Diamante do Sul/PR, Diamante D'oeste/PR, Dois Vizinhos/PR, Douradina/PR, Doutor Camargo/PR, Doutor Ulysses/PR, Enéas Marques/PR, Engenheiro Beltrão/PR, Entre Rios do Oeste/PR, Esperança Nova/PR, Espigão Alto do Iguaçu/PR, Farol/PR, Faxinal/PR, Fazenda Rio Grande/PR, Fênix/PR, Fernandes Pinheiro/PR, Figueira/PR, Flor da Serra do Sul/PR, Floráí/PR, Floresta/PR, Florestópolis/PR, Flórida/PR, Formosa do Oeste/PR, Foz do Iguaçu/PR, Foz do Jordão/PR, Francisco Alves/PR, Francisco Beltrão/PR, General Carneiro/PR, Godoy Moreira/PR, Goioerê/PR, Goioxim/PR, Grandes Rios/PR, Guairá/PR, Guairaçá/PR, Guamiranga/PR, Guapirama/PR, Guaporema/PR, Guaraci/PR, Guaraniaçu/PR, Guarapuava/PR, Guaraqueçaba/PR, Guaratuba/PR, Honório Serpa/PR, Ibaiti/PR, Ibema/PR, Ibiporã/PR, Icaraíma/PR, Iguaçu/PR, Iguatu/PR, Imbaú/PR, Imbituva/PR, Inácio Martins/PR, Inajá/PR, Indianópolis/PR, Ipiranga/PR, Iporã/PR, Iracema do Oeste/PR, Irati/PR, Iretama/PR, Itaguajé/PR, Itaipulândia/PR, Itambaracá/PR, Itambé/PR, Itapejara D'oeste/PR, Itaperuçu/PR, Itaúna do Sul/PR, Ivaí/PR, Ivaiporã/PR, Ivaté/PR, Ivatuba/PR, Jaboti/PR, Jacarezinho/PR, Jaguapitã/PR, Jaguariaíva/PR, Jandaia do Sul/PR, Janiópolis/PR, Japira/PR, Japurá/PR, Jardim Alegre/PR, Jardim Olinda/PR, Jataizinho/PR, Jesuítas/PR, Joaquim Távora/PR, Jundiáí do Sul/PR, Juranda/PR, Jussara/PR, Kaloré/PR, Lapa/PR, Laranjal/PR, Laranjeiras do Sul/PR, Leópolis/PR, Lidianópolis/PR, Lindoeste/PR, Loanda/PR, Lobato/PR, Londrina/PR, Luiziana/PR, Lunardelli/PR, Lupionópolis/PR, Mallet/PR, Mamborê/PR, Mandaguaçu/PR, Mandaguari/PR, Mandirituba/PR, Manfrinópolis/PR, Mangueirinha/PR, Manoel Ribas/PR, Marechal Cândido Rondon/PR, Maria Helena/PR, Marialva/PR, Marilândia do Sul/PR, Marilena/PR, Mariluz/PR, Maringá/PR, Mariópolis/PR, Maripá/PR, Marmeleiro/PR, Marquinho/PR, Marumbi/PR, Matelândia/PR, Matinhos/PR, Mato Rico/PR, Mauá da Serra/PR, Medianeira/PR, Mercedes/PR, Mirador/PR, Miraselva/PR, Missal/PR, Moreira Sales/PR, Morretes/PR, Munhoz de Melo/PR, Nossa Senhora das Graças/PR, Nova Aliança do Ivaí/PR, Nova América da Colina/PR, Nova Aurora/PR, Nova Cantu/PR, Nova Esperança do Sudoeste/PR, Nova Esperança/PR, Nova Fátima/PR, Nova Laranjeiras/PR, Nova Londrina/PR, Nova Olímpia/PR, Nova Prata do Iguaçu/PR, Nova Santa Bárbara/PR, Nova Santa Rosa/PR, Nova Tebas/PR, Novo Itacolomi/PR, Ortigueira/PR, Ourizona/PR, Ouro Verde do Oeste/PR, Paiçandu/PR, Palmas/PR, Palmeira/PR, Palmital/PR, Palotina/PR, Paraíso do Norte/PR, Paranacity/PR, Paranaguá/PR, Paranaipoema/PR, Paranaíba/PR, Pato Bragado/PR, Pato Branco/PR, Paula Freitas/PR, Paulo Frontin/PR, Peabiru/PR, Perobal/PR, Pérola D'oeste/PR, Pérola/PR, Piên/PR, Pinhais/PR, Pinhal de São Bento/PR, Pinhalão/PR, Pinhão/PR, Piraí do Sul/PR, Piraquara/PR, Pitanga/PR, Pitangueiras/PR, Planaltina do Paraná/PR, Planalto/PR, Ponta Grossa/PR, Pontal do Paraná/PR, Porecatu/PR, Porto Amazonas/PR, Porto Barreiro/PR, Porto Rico/PR, Porto Vitória/PR, Prado Ferreira/PR, Pranchita/PR, Presidente Castelo Branco/PR, Primeiro de Maio/PR, Prudentópolis/PR, Quarto

Centenário/PR, Quatiguá/PR, Quatro Barras/PR, Quatro Pontes/PR, Quedas do Iguaçu/PR, Querência do Norte/PR, Quinta do Sol/PR, Quitandinha/PR, Ramilândia/PR, Rancho Alegre D' oeste/PR, Rancho Alegre/PR, Realeza/PR, Rebouças/PR, Renascença/PR, Reserva do Iguaçu/PR, Reserva/PR, Ribeirão Claro/PR, Ribeirão do Pinhal/PR, Rio Azul/PR, Rio Bom/PR, Rio Bonito do Iguaçu/PR, Rio Branco do Ivaí/PR, Rio Branco do Sul/PR, Rio Negro/PR, Rolândia/PR, Roncador/PR, Rondon/PR, Rosário do Ivaí/PR, Sabáudia/PR, Salgado Filho/PR, Salto do Itararé/PR, Salto do Lontra/PR, Santa Amélia/PR, Santa Cecília do Pavão/PR, Santa Cruz de Monte Castelo/PR, Santa Fé/PR, Santa Helena/PR, Santa Inês/PR, Santa Isabel do Ivaí/PR, Santa Izabel do Oeste/PR, Santa Lúcia/PR, Santa Maria do Oeste/PR, Santa Mariana/PR, Santa Mônica/PR, Santa Tereza do Oeste/PR, Santa Terezinha de Itaipu/PR, Santana do Itararé/PR, Santo Antônio da Platina/PR, Santo Antônio do Caiuá/PR, Santo Antônio do Paraíso/PR, Santo Antônio do Sudoeste/PR, Santo Inácio/PR, São Carlos do Ivaí/PR, São Jerônimo da Serra/PR, São João do Caiuá/PR, São João do Ivaí/PR, São João do Triunfo/PR, São João/PR, São Jorge do Ivaí/PR, São Jorge do Patrocínio/PR, São Jorge D' oeste/PR, São José da Boa Vista/PR, São José das Palmeiras/PR, São José dos Pinhais/PR, São Manoel do Paraná/PR, São Mateus do Sul/PR, São Miguel do Iguaçu/PR, São Pedro do Iguaçu/PR, São Pedro do Ivaí/PR, São Pedro do Paraná/PR, São Sebastião da Amoreira/PR, São Tomé/PR, Sapopema/PR, Sarandi/PR, Saudade do Iguaçu/PR, Sengés/PR, Serranópolis do Iguaçu/PR, Sertaneja/PR, Sertanópolis/PR, Siqueira Campos/PR, Sulina/PR, Tamarana/PR, Tamboara/PR, Tapejara/PR, Tapira/PR, Teixeira Soares/PR, Telêmaco Borba/PR, Terra Boa/PR, Terra Rica/PR, Terra Roxa/PR, Tibagi/PR, Tijucas do Sul/PR, Toledo/PR, Tomazina/PR, Três Barras do Paraná/PR, Tunas do Paraná/PR, Tuneiras do Oeste/PR, Tupãssi/PR, Turvo/PR, Ubiratã/PR, Umuarama/PR, União da Vitória/PR, Uniflor/PR, Uraí/PR, Ventania/PR, Vera Cruz do Oeste/PR, Verê/PR, Virmond/PR, Vitorino/PR, Wenceslau Braz/PR e Xambrê/PR.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE, REMUNERAÇÃO E PISO SALARIAL

Aos Motoristas Rodoviários de Ônibus, assim considerados aqueles que conduzem os ônibus que circulam nas linhas interestaduais e ou internacionais de passageiros, ou seja, nas linhas que transpõem limites geográficos estaduais e internacionais e que estejam jurisdicionados no âmbito do Governo Federal, fica estabelecido um reajuste de 10% (dez por cento), a partir de 1º de agosto de 2016, sobre o salário de maio de 2015, sendo que a partir de 1º de agosto de 2016 o salário dos **MOTORISTAS RODOVIÁRIOS DE ÔNIBUS SERÁ NO VALOR DE R\$ 2.332,00 (dois mil, trezentos e trinta e dois e reais)**, que servirá de base para a futura data-base 01 junho de 2016. Ainda que o percurso feito pelo motorista seja restrito ao limite geográfico de um mesmo estado, isto não descaracterizará sua condição de motorista de linha interestadual ou internacional.

#### **PARÁGRAFO PRIMEIRO - REAJUSTE SALARIAL DEMAIS EMPREGADOS:**

Aos demais empregados, (excluídos os detentores de pisos salariais descritos na cláusula terceira) será concedido o reajuste de 10% (dez por cento), linear a incidir sobre o salário praticado em 01.05.2015, a partir de agosto de 2016, autorizado à compensação de todo e qualquer reajuste ou antecipação concedidos no período.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A Empregadora pagará aos funcionários uma indenização

compensatória, no valor equivalente a 10% do salário base de 01/05/2016, de cada colaborador, divididos em 5 (cinco) parcelas, o pagamento inicia em setembro de 2016 e termina em janeiro de 2017, tal pagamento se ocorrerá até o vigésimo dia de cada mês. Não havendo incidência encargos e/ou reflexos em hipótese alguma, por tratar-se de verba de caráter compensatório/indenizatório.

**PARÁGRAFO TERCEIRO**- Os salários dos empregados serão pagos com a periodicidade que melhor adaptar-se à empregadora, podendo ser quinzenal ou mensal.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Devido ao grande número de empregados, o que impossibilita a aferição do ponto para o pagamento no próprio mês, ou até o 5º dia útil do mês seguinte, fica estabelecido que a empresa acordante pagará os salários devidos aos empregados com base nos apontamentos de ponto do mês anterior (jornada trabalhada no mês anterior). Neste caso, na admissão o pagamento será feito considerando-se a frequência normal dos dias trabalhados e, a partir do segundo mês, será feito com base nos apontamentos de registro da jornada do mês anterior.

**PARÁGRAFO QUINTO** - A empregadora pagará, aos Motoristas Rodoviários de ônibus, sob o título de diária, o valor de R\$ 374,00 (trezentos e setenta e quatro reais) mensais, a partir de agosto de 2016, sendo certo que essa diária não corresponde a salário para todos os efeitos trabalhistas ou previdenciários, uma vez que se destina a indenizar despesas de alimentação em viagem fora de sua base de origem, além de não ultrapassar o limite previsto no art. 457 parágrafo 2º da CLT - Consolidação das Leis do Trabalho.

**3.1** - Em caso de faltas ou afastamentos ao serviço, justificadas ou não, o empregado terá o pagamento das diárias proporcionalmente aos dias trabalhados, considerando-se para desconto o equivalente a R\$ 5,00 (cinco reais) por dia não trabalhado.

**3.2** - Fica facultada à empresa a substituição da diária por sistema alternativo, podendo ser através de ticket restaurante, ticket alimentação, refeitório interno ou similar.

**PARÁGRAFO SEXTO** - A empresa acordante fornecerá a todos os empregados abrangidos por este acordo, 01 (uma) cesta básica mensal, por sistema de cartão magnético, no valor de R\$ 242,00 (duzentos e quarenta e dois reais), a partir de agosto de 2016, não havendo incidência em hipótese alguma, por não se tratar de salário "in natura".

### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - DESCONTOS DE DESPESAS COM O SINDICATO**

A empresa se compromete a promover desconto em folha de pagamento das despesas contraídas pelos trabalhadores junto ao Sindicato profissional, tais como, adesão a apólices de seguro de vida, empréstimos contraídos junto aos sindicatos, alimentação concedida, plano de saúde, farmácias e óticas, desde que devida e expressamente reconhecidas pelo empregado.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA QUINTA - HORAS EXTRAS**

As horas extras por ventura laboradas pelos beneficiários deste Acordo Coletivo de Trabalho, serão remuneradas pela empregadora com o adicional de 50%.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica dispensada, por força deste Acordo Coletivo de Trabalho, a elaboração de Acordo Individual para prorrogação de jornada de trabalho para execução de horas extras.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Para aferição das horas extras dos Motoristas Rodoviários de ônibus, somente serão consideradas horas extras as que excederem ao total das horas mensais contratadas, excluindo-se os dias de repouso remunerados e feriados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Para a apuração das horas extras de cada mês, será adotado o dia 20 de um mês ao dia 19 do mês seguinte, sendo que as horas extras apuradas serão quitadas até o 5º dia útil do mês seguinte.

### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA SEXTA - ADICIONAL NOTURNO**

A empregadora pagará o adicional noturno de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal para o empregado que trabalhar no período compreendido entre as 22:00 horas de um dia e 05:00 horas do dia seguinte.

### **Auxílio Doença/Invalidez**

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO DOENÇA**

Aos empregados em gozo de auxílio doença previdenciária, do 16º (décimo sexto) dia ao 60º (sexagésimo) dia do afastamento, receberá da empresa acordante uma importância que somada ao valor do benefício previdenciário atinja o valor do seu salário base integral vigente à época do evento sem considerar a remuneração das horas extras e adicionais legais outros, limitada a uma única vez durante a vigência do presente acordo. A verba complementar aqui acordada, dado o seu caráter de mera liberalidade patronal e porque paga enquanto suspenso o contrato de trabalho, não terá natureza salarial para fins

previdenciários, trabalhistas e fundiários.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de morte do empregado, será concedido um auxílio funeral no valor de R\$ 2.120,00 (dois mil, cento e vinte reais), pagáveis aos beneficiários inscritos perante a empregadora, podendo a viúva, ex-companheira ou mãe de beneficiário receber em nome deste. Na falta de beneficiário inscrito o pagamento poderá ser efetuado a qualquer pessoa da família do empregado falecido que houver comprovadamente custeado os funerais. No caso dos funerais serem custeados pela empresa, esta importância não será devida.

### **Seguro de Vida**

#### **CLÁUSULA NONA - SEGURO DE VIDA POR ACIDENTE**

A empresa fica obrigada durante a vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho a manter seguro de vida em grupo para todos os seus motoristas, devendo o benefício ser de no mínimo, R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais), para morte acidental e de R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais), para invalidez permanente total ou parcial por acidente.

### **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - JUSTA CAUSA**

Aos empregados demitidos por justa causa, a empresa deverá dar ciência por escrito e contra recibo com menção pormenorizada dos fatos, enviando ao Sindicato cópia da comunicação da dispensa.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AVISO-PREVIO**

Fica assegurada aos funcionários da empresa, bem como das empresas terceirizadas, o pagamento do aviso prévio nos termos das Lei 12.506 de 11 de outubro de 2011.

## **Mão-de-Obra Temporária/Terceirização**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - MÃO DE OBRA TEMPORÁRIA - LEI 6019/74**

A empresa poderá adotar contratação de mão de obra temporária para atender necessidades de serviços nos períodos considerados de temporada nos meses de julho, dezembro, janeiro, fevereiro e março de cada ano, cujos funcionários contratados terão os mesmos direitos em relação ao quadro efetivo.

#### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONTRATO POR PRAZO DETERMINADO LEI 9601/98**

Pelo presente instrumento fica admitida a possibilidade da adoção do contrato de trabalho por prazo determinado, na forma da Lei 9.601/98, em épocas de temporada, cabendo a empresa informar sobre o implemento das condições necessárias à referida adoção.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - RESCISÃO CONTRATUAL**

As homologações das rescisões contratuais serão realizadas no sindicato profissional, nos prazos determinados pela legislação em vigor e respeitada a faculdade prevista no artigo 477 da CLT.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Na rescisão a empresa efetuará o pagamento das verbas rescisórias devidas ao empregado no prazo máximo de 10 (dez) dias contados da data do término do vínculo empregatício sob pena de não o fazendo, pagar ao empregado o débito devidamente corrigido e acrescido das demais sanções previstas em lei. Todavia, havendo recusa por parte do empregado em receber as parcelas oferecidas, ou deixando o mesmo de comparecer ao ato, a empresa não suportará o ônus da inadimplência, devendo o sindicato oferecer declaração de que a empresa compareceu para a rescisão.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Em caso do Sindicato não homologar a rescisão do contrato de trabalho, deverá fazê-lo por ressalva escrita, esclarecendo os motivos da negativa.

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO**

Os contratos individuais de trabalho não poderão contrariar o presente Acordo.



## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - GARANTIA ÀS MÃES ADOTANTES**

Às mães adotantes serão concedidos os mesmos direitos previstos na legislação específica para as mães biológicas, desde que apresentem documentação legal que comprove as suas condições.

### **Estabilidade Serviço Militar**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - GARANTIA AO ALISTADO PARA SERVIÇO MILITAR**

A empresa garantirá estabilidade no emprego ao empregado que prestar serviço militar obrigatório, no período compreendido entre 30 (trinta) dias antes da incorporação e até 30 (trinta) dias após o término da prestação do serviço militar.

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - GARANTIA DE EMPREGO APÓS CESSAÇÃO DE AUXÍLIO DOENÇA PREVIDENCIÁRIO**

A empresa garantirá aos seus empregados a manutenção do emprego durante 30 (trinta) dias contados da cessação do benefício previdenciário por auxílio doença, desde que o afastamento tenha sido superior a 120 (cento e vinte) dias.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - GARANTIA AO TRABALHADOR EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Os empregados que, comprovadamente e por escrito, na vigência deste Acordo, estiverem a 12 (doze) meses de aquisição ao direito à aposentadoria em seus prazos mínimos e que trabalhem a pelo menos 10 (dez) anos consecutivos na empresa acordante, não poderão sofrer despedida arbitrária, entendendo-se como tal a que não se findar em motivo disciplinar, técnica, econômica ou financeira.

Caberá ao empregado fazer a prova de sua condição junto à empregadora, o que deverá fazer mediante apresentação de documento de contagem de tempo feito junto a Previdência Social.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - RESPONSABILIDADE POR DANOS E MULTAS**

O empregado é responsável civil, criminal, e administrativamente por todo e qualquer dano ou prejuízo a que der causa, seja por culpa, dolo, ação ou omissão em bens da empresa ou de terceiros que estejam sob sua responsabilidade, em conformidade com o artigo 462 da CLT - parágrafo 1º.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os motoristas são responsáveis durante a realização da viagem pela segurança do veículo, dos passageiros e da carga que porventura transportem, cabendo-lhes comunicar à administração da empresa os imprevistos ocorridos e tomar imediatamente as providências que o caso exigir de acordo com as normas da sua empregadora.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O descumprimento por imperícia, negligência ou imprudência das obrigações profissionais dos motoristas apurados em documento elaborado pelas autoridades competentes, responsabiliza-os além de penal, civil e administrativamente também no âmbito trabalhista, aplicando-se o disposto no artigo 462 da CLT- parágrafo 1º.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O EMPREGADO que fizer uso de veículos da empresa, sejam ônibus ou veículos auxiliares, fica responsável pela utilização do mesmo, exclusivamente em serviço, bem como pelas eventuais infrações e multas de trânsito, considerando-se FALTA GRAVE e CULPA GRAVE a incoerência em delitos de trânsito, uma vez que o EMPREGADO é motorista profissional e declara ter pleno conhecimento da legislação de trânsito.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Toda vez que o condutor do veículo cometer infração de trânsito, deverá assumir a infração perante o departamento de trânsito para lançamento dos pontos em seu prontuário de habilitação, apondo sua assinatura na NOTIFICAÇÃO DE AUTUAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE CONDUTOR. A negativa em assumir a sua responsabilidade implica em falta grave ensejando a aplicação das sanções trabalhistas previstas em Lei.

**PARÁGRAFO QUINTO** - As multas decorrentes das infrações de trânsito são de responsabilidade do infrator podendo a empresa descontar de seus salários o valor das mesmas, independentemente de outra autorização expressa, e desde que esta circunstancia tenha sido prevista no contrato de trabalho conforme § 1º do Art. 462 da CLT

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CARTA DE REFERÊNCIA**

A empresa fornecerá carta de referência ao empregado que a solicitar, desde que não haja nada que o desabone.

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CONTROLE DE HORÁRIO**

A empresa manterá controle de horário para seus empregados, excetuando-se os casos previstos em lei.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A marcação do ponto manual, mecânico ou por outro meio, será feita exclusivamente pelo próprio empregado e, para qualquer método adotado no controle de horários é indispensável a sua assinatura.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Fica facultada à empresa acordante, a adoção de sistema de ponto eletrônico para todos os seus empregados.

### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - REPOUSO REMUNERADO**

O repouso semanal remunerado se dará preferencialmente aos domingos, podendo, entretanto ocorrer em qualquer dia da semana, e também ser concedido após o sétimo dia trabalhado, desde que não ultrapasse ao décimo segundo dia de efetivo labor.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Face às características do serviço prestado pela empresa acordante (Serviço de Utilidade Pública transporte rodoviário de passageiros), os empregados se obrigam a cumprir as escalas de serviço elaboradas, inclusive aos domingos e feriados, observando-se, no entanto, o que dispõe o artigo 6º (sexto) do Decreto nº 27048/49 parágrafo 1º (primeiro). Contudo, se trabalharem nos dias destinados ao repouso semanal ou feriado sem que lhes seja dado outro dia para descanso, os empregados terão a remuneração paga na forma prevista no parágrafo 3º (terceiro) do mesmo decreto e Súmula 146-TST.

### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho será a decorrente da Lei, 44 horas semanais, 220 horas mensais. O adicional da hora extra será de 50%, e o adicional noturno será de 20%, incidentes sobre o valor da hora normal. O início da jornada de trabalho será contado a partir do momento em que o motorista tiver que apresentar-se na empresa, conforme escala constante em sua ficha

de serviço externo (art. 74, parágrafo 3º da CLT), aplicável para cada localidade (garagem a garagem ou ponto final da jornada), não sendo considerado como de trabalho ou a disposição da empregadora o período de descanso, ainda que gozado nos alojamentos da empresa. Faculta-se a ampliação do intervalo intra-jornada, nos termos do art. 71 da CLT; fica, ainda, possibilitado o fracionamento do intervalo mínimo de 1 (uma) hora de descanso para as refeições em duas etapas, para atendimento das necessidades de linhas onde a empresa opera, sem a necessidade de acordo individual entre o empregado e empregadora. Fica garantida a aplicação do enunciado 90/TST aos empregados. Fica garantido descanso remunerado por semana ao empregado. Fica garantido o intervalo inter-jornada de 11(onze) horas. Quando houver prestação de serviço extraordinário, com habitualidade, é assegurada a integração do sobre-tempo aos fins do pagamento do 13º salário, férias e repousos remunerados. Excluídos os motoristas, faculta-se à empresa a celebração de acordos individuais, com os demais empregados, visando a prorrogação-compensatória, inclusive com a mulher e menor empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica ajustada entre as partes, em função da peculiaridade da categoria, a possibilidade de cumprimento de escalas/viagens no sistema de **duplas**. Em ocorrendo esta situação, fica assegurado ao motorista, o tempo em que o mesmo estiver fora da condução do veículo, o descanso na primeira e na segunda poltrona do assento do ônibus, sendo que, nesse caso, a empresa não poderá vender a passagem dessas duas poltronas, que servirão de descanso para os motoristas, ou em cama interna do ônibus destinada a descanso, essas horas terão remuneração de 1/3 (um terço), isto é, 33,3333% do valor da hora normal trabalhada, estabelecendo-se desde já que esse tempo não será considerado como jornada trabalhada para todos os efeitos. A jornada dos trabalhadores do sistema de duplas, é de 4 (quatro) horas de direção por 4 (quatro) horas de descanso.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - SOBREAVISO: Aos motoristas e demais empregados da empresa que necessitem de se deslocarem de seu domicílio para outra localidade dentro do estado ou para outra localidade em outro estado, para início de sua jornada de trabalho, fica assegurado o recebimento das horas do trajeto como hora de sobreaviso, pelo valor da hora normal trabalhada, em ultrapassando a hora normal da jornada de trabalho, nesse caso, fica assegurado o recebimento da hora excedente como extra.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Considerando que não há necessidade do Motorista Rodoviário apresentar-se com antecedência no local de início de trabalho, fica convencionado que o tempo máximo a ser registrado antes de cada serviço, nos respectivos controles, será de 30 (trinta) minutos, devendo a anotação ser feita de forma correta pelo próprio empregado (Motorista).

**PARÁGRAFO QUARTO** – A jornada dos motoristas não será considerada como turno ininterrupto de revezamento, não sendo devida em hipótese alguma a jornada reduzida.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Excluídos os motoristas, os demais empregados de serviço de call center (atendimento ao cliente), manutenção, escritório, limpeza, portaria e guardiões, poderão trabalhar em jornada de 12x36 mediante acordo escrito individualmente entre empregado e empregador, devendo ser pago como extra apenas os excedentes há 220 horas mensais.

**PARÁGRAFO SEXTO** – Excluídos os motoristas, aos demais empregados fica autorizado o labor no horário das 08:00h às 17:48h, com uma hora de intervalo, de segunda a sexta-feira, em razão da compensação pela folga aos sábados.

**PARAGRAFO SETIMO** – Fica acordada a jornada de 44 horas semanais, mediante a compensação com o cumprimento de 07:20h diárias em seis dias da semana com uma hora de intervalo.

**PARAGRAFO OITAVO** – Acordam as entidades signatárias deste acordo, que, para apuração da jornada noturna, a hora será considerada de 60 (sessenta) minutos, exceto para o pagamento do adicional noturno.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTAS A ESTUDANTES**

Fica facultado ao empregado estudante, ausentar-se do serviço para realização de exames escolares programados por estabelecimento de ensino de 1º e 2º graus ou universitário, desde que

comunique a empresa acordante por escrito com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, sujeitando-se ainda a apresentação de comprovantes da realização do exame, em igual prazo para ter assegurado o pagamento do repouso semanal. As horas ausentadas serão remuneradas desde que haja possibilidade de compensação com a prestação de serviço extraordinário, respeitado o limite legal.

#### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ESCALAS DE FOLGA**

A empresa adotará regime de revezamento de folgas, que os empregados tomarão conhecimento individualmente por comunicado feito diretamente pelos departamentos de tráfego da empresa acordante, não sendo necessária a afixação em edital.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - SISTEMA DE PONTO**

Enquanto a empresa não adotar sistema para controle de jornada de trabalho, nos termos da portaria 373 de 28/02/2011 emitida pelo TEM, continuará a controlar a jornada de seus empregados pelo cartão ponto mecânico, eletrônico ou manualmente pelos seus empregados.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FORNECIMENTO DE EPI'S**

A empresa fornecerá gratuitamente a seus empregados os equipamentos de proteção individual (EPI's), que diminuam a intensidade dos agentes agressivos a limites de tolerância desejáveis e desde que exigidos pelas autoridades competentes.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os empregados se obrigam pelo Sindicato acordante a usar regularmente os EPI's de acordo com o preceituado na legislação vigente, sob pena de se não o fizerem, serem

punidos disciplinarmente, bem como zelar pela sua conservação e ainda a devolvê-los sempre que solicitados pela empresa, para troca ou na rescisão do contrato de trabalho.

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - UNIFORME DE TRABALHO**

A empregadora obriga-se a ceder gratuitamente a cada empregado, quando sua utilização for exigida, 01 (um) jogo de uniforme semestralmente, compreendendo o conjunto de 01 (uma) calça, 01 (uma) camisa ou 01 (um) macacão, e ainda para os motoristas 01 (uma) jaqueta a cada dois anos de serviço prestado. O empregado se compromete a restituir as peças do vestuário cedidas quando da rescisão do contrato de trabalho ou sempre que solicitado para troca sob pena da empregadora cobrar-lhe os custos, sendo que o fornecimento das vestimentas não corresponde a salário para os efeitos trabalhistas ou previdenciários nos termos do artigo 458, 2º, da CLT. Para os funcionários recém admitidos serão fornecidos 02 (dois) conjuntos de uniforme.

#### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - EXAMES MÉDICOS**

A empresa garantirá exames médicos admissionais e demissionais a todos os seus empregados, sem custo, e estes ficarão arquivados no prontuário médico do ambulatório da matriz.

## **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ATESTADOS MÉDICOS**

A empresa para efeito de justificativa ou abono de faltas e atrasos, aceitará os atestados médicos e odontológicos emitidos pelo ambulatório do Sindicato profissional ou pelo prestador dos serviços de assistência médico hospitalar do SUS. Os atestados médicos a critério da empresa deverão ser cancelados pelo Departamento Médico que aporá o seu de acordo

## **Relações Sindicais**

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

A empresa liberará da prestação do serviço, sem prejuízo do salário base mensal percebido, no máximo, um diretor efetivo desde que incluído entre os sete membros previstos na CLT - Consolidação das Leis do Trabalho. Entretanto, a empresa acordante, poderá optar pela substituição da liberação do dirigente, pelo ônus do pagamento do equivalente a um salário base do Motorista Rodoviário em moeda corrente, diretamente às entidades sindicais acordantes.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Além do diretor sindical liberado pela empresa e por ela remunerado, a empresa concederá aos dirigentes sindicais não atendidos na forma acima posta, licença

remunerada de no máximo 10 (dez) dias por ano, consecutivos ou não, a fim de tratarem de interesse da entidade sindical profissional, desde que por estes convocados mediante solicitação do Presidente do Sindicato e com antecedência mínima de 10 (dez) dias úteis, sendo obrigatória a comprovação à empresa do efetivo uso da licença em favor do sindicato profissional.

## **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - MENSALIDADES SINDICAIS**

Desde que observados os termos do artigo 545 da CLT, a empresa acordante descontará de seus empregados sindicalizados, as mensalidades associativas em favor do Sindicato quando por este notificada, devendo ainda ser recolhidas diretamente à entidade sindical através de guias próprias devidamente acompanhadas da relação dos contribuintes, contendo o nome e o valor da mensalidade, que deverá ser encaminhada à entidade sindical mensalmente. Os Sindicatos acordantes deverão encaminhar para a empresa cópia da autorização individualizada dos funcionários cujos descontos serão efetivados.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FUNDO ASSISTENCIAL**

As cláusulas econômicas constantes no Acordo Coletivo de trabalho anterior a este instrumento, foram mantidas e majoradas com os índices de reajustamento salarial consignados nos itens respectivos, em favor de todos os trabalhadores, associados e beneficiados, assim durante a

vigência do presente acordo coletivo de trabalho, a partir de 1º de junho de 2016, a empresa contribuirá mensalmente, com o equivalente 2% (dois por cento) do salário base de todos os empregados, associados e beneficiados, incluídas portanto, todas e quaisquer outras parcelas componentes da contraprestação, em favor dos sindicatos, tendo-se em conta a base territorial própria dos mesmos, de acordo com o local onde os empregados prestarem os serviços.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A presente cláusula resulta da vontade coletiva expressada na assembléia geral da categoria profissional realizada no mês de novembro de 2015, além de ser comunicada através de edital e de boletim específico a todos os trabalhadores.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os recursos serão arrecadados mediante cobrança bancária e movimentados através da conta corrente da entidade sindical profissional, sendo a arrecadação e aplicação desses recursos devidamente contabilizados e submetidos a análise e aprovação do Conselho Fiscal e da Assembléia Geral de Prestação de Contas da entidade e com publicação obrigatória do balanço geral contábil no diário oficial do estado ou em jornal de circulação na base territorial do sindicato profissional.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Todos os recursos arrecadados com base nesta cláusula serão aplicados na formação profissional dos membros da categoria, manutenção da estrutura operacional, em serviços assistenciais da entidade sindical profissional.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Em observância a Convenção 98 da OIT, nenhuma interferência ou intervenção da empresa será admitida nas deliberações e serviços da entidade sindical profissional, assim como na aplicação dos referidos recursos financeiros originados desta cláusula.

**PARÁGRAFO QUINTO** - O sindicato profissional encaminhará a empresa, com a necessária antecedência a ficha de compensação bancária destinada ao recolhimento referido na cláusula, cabendo à empresa proceder o recolhimento e remeter a relação de empregados associados e não associados do sindicato que originou o valor recolhido, recolhimentos até o dia 15 (quinze) posterior à data do pagamento dos salários, com detalhamento do nome, função e salário base respectivo de cada empregado, sob pena de multa de 10% (dez por cento), sem prejuízo da atualização monetária.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A empresa descontará na rubrica contribuição assistencial, conforme decisão das respectivas assembléias gerais dos Sindicatos profissionais, na folha de setembro/2016, o equivalente a 1



(um) dia da remuneração de cada trabalhador, abrangido por este Acordo, associado e, beneficiado, conforme assembléia da categoria realizada no mês de novembro de 2015.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO:** as contribuições deverão ser recolhidas ao sindicato beneficiário, conforme respectiva base territorial, até o quinto dia útil posterior ao do legalmente considerado para o pagamento do salário mensal;

**PARÁGRAFO SEGUNDO:** comprometem-se os sindicatos a remeterem às empresas as guias próprias para o recolhimento especificado na presente cláusula;

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** aos admitidos após a data-base caberá à empresa proceder ao referido desconto no primeiro mês da vigência do contrato de trabalho, no valor correspondente a 01 (um) dia da remuneração, remetendo-o ao sindicato profissional respectivo, conforme base territorial, até 05 (cinco) dias após a data do primeiro pagamento salarial;

**PARÁGRAFO QUARTO:** em caso de não recolhimento no prazo, caberá à empresa o pagamento de uma multa no valor de 20% (vinte por cento) incidente sobre a parcela em atraso, calculando-se sobre o salário vigente na época do pagamento;

**PARÁGRAFO QUINTO:** Fica estabelecido o direito de oposição dos trabalhadores associados e beneficiados, na forma da MEMO CIRCULAR SRT/MTE Nº 04 DE 20/01/2006, a seguir transcrita: Para exercer o direito de oposição, o trabalhador deverá apresentar, no sindicato, carta escrita de próprio punho, no prazo de 10 dias antes do primeiro pagamento e após o depósito do instrumento coletivo de trabalho na Superintendência do Ministério do Trabalho e Emprego no Estado do Paraná, e divulgação do referido instrumento pelo sindicato profissional. Havendo recusa do sindicato em receber a carta de oposição, essa poderá ser remetida pelo correio, com aviso de recebimento.

#### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA INTERSINDICAL**

A empresa acordante reconhece e aceita a Comissão de Conciliação Prévia, de acordo com a Lei 9958/00 de 12/01/2000, quando sua constituição tiver as formas de caráter intersindical, devendo, esta, promover as tentativas de conciliação quando da existência de conflitos ou demandas de

natureza trabalhista, que vierem de encontro aos interesses de ex-empregados da empresa acordante.

## Disposições Gerais

### Regras para a Negociação

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DOS ACORDANTES

Celebram o presente instrumento a empresa PLUMA-CONFORTO E TURISMO S/A, e as entidades sindicais acima nominadas, por seus representantes, estabelecendo o presente Acordo Coletivo de Trabalho, mediante as cláusulas e condições adiante expostas.

### Outras Disposições

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - OBJETIVOS

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Este **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, baseado no artigo 611, parágrafo primeiro da CLT - Consolidação das Leis do Trabalho, na Constituição Federal e na Legislação vigente, fruto da livre negociação entre os signatários, após consulta aos trabalhadores, tem por finalidade disciplinar as relações de trabalho para a empresa acordante e seus empregados, independentemente das atividades por eles exercidas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As Cláusulas do presente Acordo Coletivo de Trabalho são derivadas da decisão coletiva do empregador e trabalhadores, representados pelas entidades sindicais acordantes e refletem, assim, à vontade e o interesse das partes contratantes cujas condições foram definidas após exaustivas reuniões, constituindo-se assim em um conjunto de direitos e deveres que se compensam mutuamente, tendo em vista que esta norma repete regras decorrentes de negociações a nível nacional, travadas ao longo dos últimos anos.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Em razão do presente Acordo Coletivo de Trabalho representar um conjunto de benefícios de interesse dos trabalhadores da Empresa Acordante, aos mesmos não se aplicam quaisquer outros instrumentos, Normas Coletivas ou Convenções Coletivas de Trabalho.

firmadas com quaisquer entidades patronais, sendo o presente Acordo a única Norma Coletiva que irá reger as relações de trabalho entre a Empresa Acordante e seus empregados.

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - BENEFICIÁRIOS

São beneficiários e estão abrangidos por este Acordo Coletivo todos os empregados que trabalham para a empresa acordante nas localidades que coincidam com a base territorial das entidades sindicais signatárias deste ajuste.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ADESÃO AO ACORDO DE NOVOS EMPREGADOS**

Os empregados admitidos a partir desta data aderem ao presente Acordo Coletivo, de forma automática e incontinente, passando este a fazer parte integrante de todos os contratos de trabalho firmados.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DISPOSIÇÕES FINAIS**

Na hipótese de Edição de dispositivo legal sobre salários, que seja referente ao período compreendido entre 01/06/2015 a 31/05/2016 objeto desta negociação, ajustam as partes a sua inaplicabilidade, tendo em vista o disposto na Cláusula Terceira desta norma coletiva.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Fica eleito o foro da Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer dúvidas oriundas deste instrumento, bem como o seu fiel cumprimento.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - VIGÊNCIA, ABRANGÊNCIA E EXCLUSÕES**

Este Acordo Coletivo de Trabalho vigorará pelo prazo de doze meses, iniciando-se em 1º de junho de 2016, e expirando-se em 31 de maio de 2017.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - FORO**

O foro competente para apreciar qualquer reclamação trabalhista oriunda da presente convenção coletiva de trabalho será o da Vara do Trabalho da localidade onde o empregado prestar seus serviços ao empregador.

JOAO BATISTA DA SILVA  
Presidente  
FEDERACAO DOS TRABALHADORES EM TRANSP RODOV DO EST PR

SERGIO MACHADO DOS SANTOS  
Presidente  
SIND EMPREG EMPRESAS TRANSP INTERMUN INTREST TUR CVEL

JOAO BATISTA DA SILVA  
Presidente  
SINDICATO DOS TRABALH EM TRANSPORTES RODOV DE LONDRINA

SIRTON HOLUBOSKI BARBOSA

Presidente

SIND TRAB EM TRANSP ROD PAS URB MUNIC METROP INTERES INTERN FRET E TURISMO P GROSSA -  
SITROPAS -PG

ANGELITTA MAZETTO

Gerente

PLUMA CONFORTO E TURISMO S A EM RECUPERACAO JUDICIAL

## **ANEXOS**

### **ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA FETROPAR E SINDICATOS FILIADOS**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.